

## گزارش برنامه بهبود بهره‌وری معاونت فرهنگی

جدول ۱: مقایسه مقادیر پیش‌بینی شده و محقق شده شاخص در سال ۹۰

نام شاخص	متغیرهای شاخص	میزان پیش‌بینی	میزان تمقق	تأیید / عدم تأیید	توضیح علل فاصله بین میزان پیش‌بینی شده و محقق شده
نسبت برنامه‌های فرهنگی دانشگاه به متصدیان	تعداد برنامه‌های فرهنگی اجرا شده در دانشگاه	۵۰۰	۱۴۷۲	عدم تأیید ۱۵۵۷	نظر به اهمیت برنامه ریزی در فعالیتهای فرهنگی طی دوسال گذشته، برنامه‌های فرهنگی به صورت سالانه و براساس تقویم فرهنگی تهیه شده از سوی این مدیریت و با همکاری تمام مجموعه‌های سهیم در پیشبرد اهداف فرهنگی دانشگاه تدوین گردیده است. و اولویتهای فرهنگی مورد نظر وزارت متبوع و دانشگاه به ایشان اعلام گردیده است. لذا مجموعه‌های مذکور با حمایت مادی و معنوی از سوی این مدیریت به اجرای برنامه‌های پیشنهادی خود پرداخته‌اند و به همین دلیل فعالیتهای انجام شده نسبت به پیش‌بینی به عمل آمده تفاوت فاحشی را نشان می‌دهد. بدیهی است تلاش صادقانه فعالین فرهنگی اعم از کارشناسان، کارکنان این مدیریت و دانشجویان فعال در عرصه فرهنگ به عنوان مجریان برنامه موجبات تحقق این مهم را فراهم آورده است.
	تعداد متصدیان امور فرهنگی	۲۷	۳۰	تأیید ۳۰	عدد ۳۰ شامل کلیه کارشناسان (دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر و کارکنان مدیریت فرهنگی) می‌باشد.
	تعداد برنامه‌های فرهنگی اجرا شده در دانشگاه	$\frac{500}{27} = 18.52$	-	$\frac{1557}{30} = 51.9$	-
	تعداد متصدیان امور فرهنگی				

جدول ۲: طرح راه‌اندازی و تشکیل پژوهش‌سرای دانشجویی

ردیف	شرح فعالیت	زمان‌بندی اجرا (درمقیاس هفته)	مسئول اجرا	درصد اجرا (۰ تا صد)	دلایل عدم پیشرفت صددرصد در صورت لزوم
۱	مکانی‌یابی و خرید تجهیزات	۸	امور عمومی مدیریت فرهنگی و فوق برنامه	.	با توجه به اینکه این مدیریت بخشی از فضای کتابخانه مرکزی فعلی را جهت ایجاد پژوهش‌سرا در نظر گرفته است، تا کنون به دلیل عدم تامین فضای فیزیکی و نیز منابع مالی پیشرفتی در زمینه راه‌اندازی آن صورت نگرفته است.
۲	راه‌اندازی و استقرار تجهیزات	۸	امور عمومی مدیریت فرهنگی و فوق برنامه		
۳	دعوت از فعالین علمی و پژوهشی انجمن‌های علمی و دانشجویان	۸	انجمن‌های علمی دانشگاه		
۴	ابلاغ حکم سرپرست و تشکیل هسته‌های پژوهشی	۲	معاونت دانشجویی و فرهنگی		
۵	آغاز به کار رسمی فعالیت و افتتاحیه مرکز	۲	امور انجمن‌های علمی		