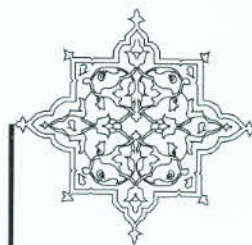


بِسْمِ اللَّهِ



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۴۰۳/۳/۲۲
شماره: ۱۵۷۵۷۷
پیوست:



برادر گرامی جناب آقای دکتر کافی
رئیس محترم دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر هیئت امنای
دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

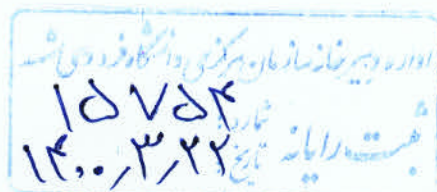
باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئیننامه داخلی هیئت امنای، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آییننامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاههای وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می باشد»، به پیوست صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می شود.

ضمناً خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صورتجلسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنای (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بسمه تعالی

برادر ارجمند جناب آقای دکتر غلامی
وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری

با سلام و احترام؛

پیرو نامه شماره ۴۷۵۲۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ این سازمان در خصوص همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیر بالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موضوع جزء (۲) بند (و) تبصره (۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور و بازگشت به نامه شماره ۳۹۵۶۷/و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۹ آن وزارت به استحضار می‌رساند: همسان سازی یاد شده با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیر بالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه مواردی از جمله ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه؛ منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می‌باشد.

با احترام مجدد

محمد باقر نوبخت

رونوشت:

جناب آقای پوراصغری معاون محترم امور علمی، فرهنگی و اجتماعی جهت اطلاع.
جناب آقای پورمحمدی معاون محترم امور اقتصادی و هماهنگی برنامه و بودجه جهت اطلاع.
جناب آقای عدل معاون محترم فنی، امور زیربنایی و تولیدی جهت اطلاع.

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر غلامی

وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری

با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱۴۸۹۰/و مورخ ۱۴۰۰/۱/۳۰ در خصوص همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیات علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موضوع جزء (۲) بند (و) تبصره (۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور به استحضار می رساند:

همسان سازی ضریب فوق العاده ویژه اعضای هیات علمی و همچنین ضرایب فوق العاده جذب و فوق العاده مخصوص (شغل)، معادل ضرایب مورد استفاده در احکام اعضای هیات علمی غیربالینی وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، در قالب موارد عنوان شده در نامه صدرالاشاره از جمله دستورالعمل یادشده، منوط به رعایت قوانین و مقررات مربوطه بویژه مفاد تبصره مذکور و طرح و تصویب موضوع در جلسات هیات های امنای بلامانع می باشد.

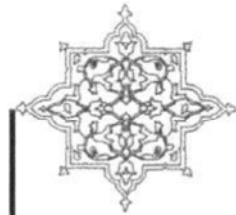
مقتضی است اصلاح احکام در خصوص ضرایب فوق العاده جذب و فوق العاده مخصوص (شغل) با تدوین و ابلاغ دستورالعمل های مرتبط و بعد از ابلاغ اعتبار تبصره یاد شده صورت پذیرد.

با احترام مجدد

محمد باقر نوبخت

رونوشت:

جناب آقای پوراصغری معاون محترم امور علمی، فرهنگی و اجتماعی جهت اطلاع.
جناب آقای پورمحمدی معاون محترم امور اقتصادی و هماهنگی برنامه و بودجه جهت اطلاع.
جناب آقای عدل معاون محترم فنی، امور زیربنایی و تولیدی جهت اطلاع.



جناب آقای دکتر محمدباقر نوبخت
معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

سلام علیکم،

احتراماً، ضمن آرزوی قبولی طاعات و عبادات و تشکر از جنابعالی و همکاران محترم آن سازمان در کمک به پیشبرد برنامه‌های آموزش عالی کشور و پیرو نامه شماره ۲۳۳۵/و مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۵ و مذاکره حضوری در خصوص نحوه اجرای جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالیینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به استحضار می‌رساند:

موضوع فوق‌الاشاره به همراه مستندات مورد عمل در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از جمله، آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، مصوبات و مکاتبات مربوط به آن برای اعضای هیئت علمی غیربالیینی، در چندین جلسه با حضور اینجانب، معاونان محترم وزارت و تعدادی از روسای محترم دانشگاه‌های وابسته به وزارت متبوع مورد بررسی قرار گرفت و منطبق بر آن، دستورالعمل نحوه اجرای همسان سازی در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت متبوع تدوین گردید که بر اساس آن، اقدامات لازم جهت اجرایی شدن فرآیند موضوع یاد شده از طریق افزایش ضریب فوق‌العاده ویژه اعضای هیئت علمی (معادل ضریب فوق‌العاده ویژه اعضای هیئت علمی وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) و همچنین طرح تمام وقت جغرافیایی "افزایش ضریب فوق‌العاده جذب و ضریب فوق‌العاده مخصوص (شغل) آنان به میزان ۱/۶ برابر" در قالب «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» که مشابه اعضای هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی مندرج در آیین نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد، برای اجرا در ستاد وزارت متبوع و دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به آن پیش‌بینی شده است.

لازم به توضیح است در اجرای «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» جهت‌گیری‌های مورد نیاز برای ارتقاء شاخص‌های کیفی مدنظر در این وزارت لحاظ خواهد شد.

شماره پیگیری

۹۰۳۳۶۶۹



نشانی:

تهران شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰
صندوق پستی:
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵
Website: www.msrt.ir
Email: info@msrt.ir

بسمه تعالی



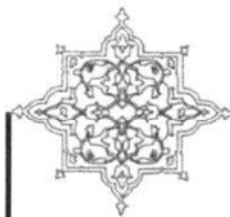
جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۳۰

شماره: ۱۴۸۹۰/و

پوست:

با عنایت به موارد فوق‌الاشاره، خواهشمند است مجوز لازم برای اجرای جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور، به منظور طرح و تصویب موضوع در اولین جلسه هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت عتف، صادر فرمایند.



منصور غلامی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

شماره پیگیری

۹۰۳۳۶۶۹



رونوشت:

- جناب آقای دکتر پوراصغری، معاون محترم امور علمی، فرهنگی و اجتماعی سازمان برنامه و بودجه کشور برای استحضار
- جناب آقای دکتر باقری، رئیس محترم مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه برای استحضار و انجام پیگیری‌های لازم
- جناب آقای دکتر نظربور معاون محترم اداری، مالی و مدیریت منابع برای استحضار

نشانی:

تهران شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

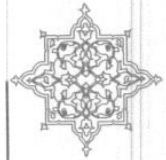
Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بِسْمِ تَعَالَى

تاریخ: ۱۹/۰۲/۱۴۰۰
شماره: ۱۵۶۲۳۲۸
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جناب آقای دکتر غلامی
وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری

باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آیین‌نامه داخلی هیئت امناء، به پیوست صورت‌جلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی مورخ ۱۹/۰۲/۱۴۰۰ که با عنایت به طی مراحل قانونی و تطبیق با مقررات و ضوابط مربوط تنظیم شده است، حضورتان تقدیم می‌شود. خواهشمند است در صورت موافقت، صورت‌جلسه پیوست را به منظور ابلاغ به دبیر محترم هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی توشیح فرمایند.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

با توشیح
ابلاغ شد

شانی:

هران - شهرک قدس

بدان صنعت، خیابان

نورددین، خیابان هرمزان،

بش خیابان پیروزان جنوبی

د پستی: ۶۲۸۹۱-۱۴۶۶۶

شماره تلفن: ۸۲۳۳۱۰۰۰

سندوق پستی:

پران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.i

Email: info@msrt.i

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

اسامی مؤسسات عضو هیئت امناء:	
۱. دانشگاه فردوسی مشهد	۵. مجتمع آموزش عالی گناباد
۲. دانشگاه نیشابور	۶. مجتمع آموزش عالی تربت جام
۳. دانشگاه تربت حیدریه	۷. مرکز آموزش عالی کاشمر
۴. دانشگاه صنعتی قوچان	

ساعت تشکیل جلسه: ۱۰ تا ۱۲:۳۰	نحوه برگزاری جلسه: مجازی
------------------------------	--------------------------

اعضای هیئت امناء (حقوقی و حقیقی) و مدعوین:	
۱. آقای دکتر منصور غلامی	وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امناء
۲. آقای دکتر عبدالرضا باقری	رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
۳. آقای دکتر محمد کافی	رئیس دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر هیئت امناء
۴. آقای دکتر مجتبی شریعتی نیاسر	رئیس کمیسیون دائمی هیئت امناء
۵. آقای دکتر حسن میرزابزرگ	نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور
۶. آقای دکتر حسن صادقی سمرجانی	رئیس دانشگاه نیشابور
۷. آقای دکتر محمدحسن فتحی نسری	رئیس دانشگاه تربت حیدریه
۸. آقای دکتر علی اصغر بهشتی	رئیس دانشگاه صنعتی قوچان
۹. آقای دکتر سیدمصطفی موسوی زاده نوقابی	رئیس مجتمع آموزش عالی گناباد
۱۰. آقای دکتر کمال قاسمی بزدی	رئیس مجتمع آموزش عالی تربت جام
۱۱. آقای دکتر هادی معماریان خلیل‌آباد	رئیس مرکز آموزش عالی کاشمر
۱۲. آقای دکتر احمدرضا بهرامی	عضو هیئت امناء
۱۳. آقای دکتر رضا طلایی نیک	عضو هیئت امناء
۱۴. آقای دکتر پیمان صالحی	عضو هیئت امناء
۱۵. آقای دکتر محمدرضا کلایی	عضو هیئت امناء
۱۶. آقای مهندس فرامرز یغمایی	عضو هیئت امناء

سایر حاضران:	
۱. آقای دکتر فریبرز رحیم‌نیا	معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع دانشگاه فردوسی مشهد
۲. آقای دکتر فرشید حمیدی	رئیس دبیرخانه هیئت امناء دانشگاه فردوسی مشهد

 <p>مهر مرکز شد هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه</p>
--	---

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۱: همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنا با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، نامه شماره ۱۴۸۹۰/و مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۳۰ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری، نامه شماره ۴۷۵۲۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۲۱۲۳۷/و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، هیئت امنا با همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنا با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به شرح زیر، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تأمین اعتبار مورد نیاز در سال ۱۴۰۰ از محل اعتبار تعیین شده در بند «و» تبصره یاد شده و پیش‌بینی بار مالی ناشی از اجرای این مصوبه در سال‌های آتی در بودجه تفصیلی سالیانه، موافقت به عمل آورد.

الف- در اجرای همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی مؤسسه با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، با اصلاح ضرایب فوق العاده ویژه مندرج در تبصره ذیل ماده «۵۷» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به شرح ذیل موافقت به عمل آمد.

جدول ضریب فوق العاده ویژه

مرتبۀ علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳

ب- در اجرای همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی مؤسسه با اعضای هیئت علمی غیربالینی «تمام وقت جغرافیایی» وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که افزایش حقوق و مزایای آنان بر اساس مفاد آیین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی آن وزارت، منوط به انجام تکالیف بیشتر و انتظارات متفاوت از آنان می‌باشد، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه در مؤسسه» که مشابه اعضای هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی مندرج در آیین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت مذکور می‌باشد، با بهره‌گیری از تجربه و آیین‌نامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و متناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و مأموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهیه شده است **به شرح پیوست شماره یک** مطرح و به تصویب رسید.

ج- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه (موضوع بند ب این مصوبه) «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت به تصویب رسید.

د- اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه که مرتبط با این مصوبه می‌باشد، **به شرح پیوست شماره دو** به تصویب رسید.

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز
هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صورتجلسه نشست فوق العاده (هم‌زمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۲: اصلاح تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیر هیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (موضوع مصوبه ۱ صورتجلسه هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۶) در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیر هیئت علمی متصدی پست‌های سازمانی مدیریتی به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستور العمل نحوه انتصاب اعضا در پست‌های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب منصوب می‌شود و همچنین عضو قراردادی واجد شرایط مشمول «تبصره ۳» این ماده که عهده‌دار انجام مشاغل یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی می‌شود، فوق العاده‌ای با عنوان «فوق العاده مدیریت پرداخت می‌شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می‌باشد. در صورتی که با اجرای این تبصره، فوق العاده مدیریت عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می‌کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می‌شود.

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس مؤسسه = فوق العاده مدیریت

ضریب فوق العاده مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست‌های سازمانی مدیریتی، بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس مؤسسه تعیین می‌شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست‌های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه)

ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	۴۱ تا ۶۰ درصد
۲	معاون مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	۳۰ تا ۴۰ درصد
۳	رئیس اداره / رئیس گروه یا عناوین هم‌تراز	پایه	۱۴ تا ۲۳ درصد
۴	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم‌تراز	پایه	۷ تا ۱۳ درصد

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز
 هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صورتجلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۳: اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص فوق‌العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده‌دار پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص فوق‌العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده‌دار پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

ماده ۵۹- به اعضای تمام وقت مؤسسه که عهده‌دار پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار مصوب می‌باشند، فوق‌العاده‌ای تحت عنوان فوق‌العاده مدیریت پرداخت می‌شود. نحوه محاسبه فوق‌العاده مذکور به شرح زیر می‌باشد:

ضریب فوق‌العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی x مبلغ ریالی فوق‌العاده مدیریت رئیس مؤسسه = فوق‌العاده مدیریت

تبصره ۳- ضریب مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی ستاره‌دار مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس مؤسسه تعیین می‌شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق‌العاده مدیریت پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره دار

ردیف	پست مدیریتی مصوب	حداقل و حداکثر ضریب فوق‌العاده مدیریت
۱	معاونان مؤسسه	۶۱ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونان مؤسسه	۴۱ تا ۶۰ درصد
۳	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونان مؤسسه	۳۰ تا ۴۰ درصد
۴	رؤسای دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و مؤسسات وابسته به مؤسسه	۴۱ تا ۶۰ درصد
۵	معاونان دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز و مؤسسات وابسته	۳۰ تا ۵۰ درصد
۶	مدیران گروه‌های آموزشی و پژوهشی	۲۵ تا ۴۰ درصد
۷	رئیس گروه یا عناوین مشابه (در صورت درج عنوان پست سازمانی در سازمان تفصیلی مصوب)	۱۴ تا ۲۳ درصد
۸	سایر پست‌های مدیریتی ستاره دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره ۴ این ماده تعیین می‌شود.

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز
هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۴: اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی در خصوص اعمال مدرک تحصیلی بالاتر

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۲۴۳۴۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، به منظور رفع ابهامات و شفاف شدن و یکسان‌سازی مفاد تبصره یادشده، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی، به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ابلاغ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. مدرک تحصیلی مقطع بالاتر (کارشناسی و کارشناسی ارشد) عضو که در حین خدمت و بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه مؤسسه اخذ شده است، صرفاً با رعایت «حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست‌های سازمانی توسط اعضای قراردادی و یا انتصاب اعضای پیمانی و رسمی به پست‌های سازمانی مؤسسه مصوب هیئت امنا» و مشروط به رعایت شرایط ذیل، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت و موافقت هیئت اجرایی، از تاریخی که هیئت اجرایی مؤسسه تعیین می‌کند، به منظور استفاده از مزایای آن قابل احتساب است. بدیهی است، از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات مغایر با این تبصره ملغی می‌شود.

الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در **حداکثر** مدرک تحصیلی مورد نیاز پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی قبل از شروع تحصیل عضو اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی پیش‌بینی شده و مورد نیاز **مؤسسه** باشد. تغییر پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی عضو به منظور احراز شرایط مندرج در این بند ممنوع می‌باشد.

ب- عضو قبل از شروع به تحصیل موافقت کتبی مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیئت اجرایی **مؤسسه** را با ادامه تحصیل خود اخذ کرده باشد.

ج- در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر **برای بار اول**، عضو دارای حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در **مؤسسه** در همان شغل / پست سازمانی و **برای بار دوم** با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره، حداقل ۱۲ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در **مؤسسه** در همان شغل / پست سازمانی باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در **مؤسسه** و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می‌باشد.

د- در شرایط خاص، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر **بار اول** برای عضو شاغل در پست‌های سازمانی که با رعایت «۵» درصد پست‌های سازمانی مصوب و تایید هیئت امنای **مؤسسه** در زمره پست‌های سازمانی سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی **مؤسسه** می‌باشد، در صورت داشتن حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی، مشروط به آنکه حداقل ۲ سال پایانی آن در **مؤسسه** باشد، با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره امکان پذیر می‌باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در **مؤسسه** و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می‌باشد.

ه- معادل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاه‌های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با تایید هیئت اجرایی، در مقطع کارشناسی حداقل ۱۴ و در مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۵ می‌باشد.

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز دبای امنا و هیئت‌های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
---	--

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۵: اصلاح تاریخ بر خورداری اعضای غیر هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنا از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنا، نامه شماره ۴۳۷۱۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۴ سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۱۹۲۶۱/و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۹۸۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیر هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنا از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایا (موضوع مصوبه ۱ صورتجلسه هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۶) از تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۱ به تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ و پرداخت افزایش حقوق و مزایای مدت مذکور، با تامین اعتبار مورد نیاز در قالب بودجه تفصیلی از محل مانده‌های سنواتی اعتبارات مصرف نشده و درآمدهای اختصاصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح موافقت به عمل آمد. بدیهی است استفاده از اعتبارات عمومی سال ۱۴۰۰ جهت پرداختی‌های موضوع این مصوبه برای اسفند ۱۳۹۸ و سال ۱۳۹۹ امکان‌پذیر نمی‌باشد.

دستور ۶: بررسی بودجه سال ۱۴۰۰ مؤسسات عضو هیئت امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنا، بودجه سال ۱۴۰۰ مؤسسات عضو هیئت امنا مطرح و مقرر شد، فرم‌های بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۰ در اسرع وقت با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و موارد زیر تنظیم و پس از طرح و بررسی در جلسه کمیسیون دائمی با حضور نمایندگان محترم سازمان برنامه و بودجه کشور و مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه، جهت بررسی و تصویب نهایی در دستور کار جلسه آتی هیئت امنا قرار گیرد.

- ✓ دقت در پیش‌بینی اعتبار لازم برای پرداخت‌های پرسنلی و سایر هزینه‌های دستمزدی (قراردادها)،
- ✓ توسعه شبکه‌های مجازی آموزش و زیرساخت‌های فناوری اطلاعات
- ✓ توجه به تخصیص اعتبار مناسب به امر پژوهش و فناوری
- ✓ توجه به مدیریت سبز

دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس
هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی

دکتر محمد کافی

رئیس دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر
هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی

مهر مرکز
هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صورتجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

(پیوست شماره یک - موضوع بند ب مصوبه اول)
دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالیبی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره‌گیری از تجربه و آیین‌نامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و مأموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی مؤسسه، با هدف افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت‌های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی مؤسسه، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه را ندارد. **(عینا متن مندرج در ماده ۳ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

تبصره ۱- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربط خواهد بود.

ماده ۲- درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیرگروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات مؤسسه ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس مؤسسه، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می‌شود.

<p>مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز دبیرهای اعضا و دبیرهای ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
---	--

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تبصره ۱- تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

تبصره ۲- در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/ پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می‌شود.

ماده ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است.

(تبصره ماده ۵۰ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تبصره ۴ نامه شماره ۵۰۰/۱۰۳/د مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۱۹ معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و اصلاحات بعدی آن)

تبصره ۵- اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد.

ماده ۴- بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنای» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود. اما عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره‌مندی از مزایای آن در سال جاری، می‌تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال‌های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

تبصره ۵- عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می‌تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره‌مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

توضیح: از آنجا که حسب نظرخواهی از دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت و همچنین تشکلهای صنفی اعضای هیئت علمی (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۶۲۱۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۹) تاکنون تعدادی از مؤسسات و تشکلهای صنفی، پیشنهادات مختلفی متناسب با ماموریت‌ها و برنامه‌های راهبردی مؤسسه برای افزایش بهره‌وری و ارتقای کیفی فعالیت‌های پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی و اعمال آن در خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» ارائه کرده‌اند.

<p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز دبیران هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
---	---

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

وقت ویژه» داشته‌اند، اصلاح این ماده پس از دریافت نظرات و پیشنهادات سایر مؤسسات، بررسی و جمع بندی نظرات و طرح و تصویب آن در جلسات آتی هیئت‌های امنا انجام خواهد شد.

ماده ۵- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. **(مطابق تبصره ۳ ماده ۱۰۴ آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

ماده ۶- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه» ، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. **(مطابق تبصره ۱ ماده ۱۰۵ آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

ماده ۷- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در مؤسسه می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در مؤسسه به صورت حق‌التدریس، تدریس نمایند. **(مطابق ماده ۱۰۸ آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق‌التدریس، تدریس نمایند. **(مطابق ماده ۱۰۸ آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق‌التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق‌التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری مؤسسه قابل انجام است. **(مطابق ماده ۱۰۸ آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق‌التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در مؤسسه و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت

<p>مهر مرکز رشد هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
--	--

صورجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ویژه» که در اجرای آیین نامه طرح تعاون بین دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسه - پیوست شماره شش آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی گیرند.

ماده ۸- وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

تبصره ۵- ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه از سوی مؤسسه محل ماموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهند شد.

ماده ۹- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می باشد.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می باشد.

<p>مهر مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه مرکز دانشگاه های امانا و هیئت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه</p>
---	---

۱۰

صورجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

(پیوست شماره دو - موضوع بند د مصوبه)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

موضوع	مصوبه هیئت امنا															
الحاق یک بند به فهرست مطالب	پیوست شماره هفت: دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه															
الحاق یک بند ماده ۱ تحت عنوان ۱-۴۵	۴۵-۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه»: فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه را ندارد. نحوه خدمت اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» به شرح پیوست شماره هفت می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، با قید «تمام وقت ویژه» مشخص شده است، در سایر موارد کلیه احکام مربوط به اعضای هیئت علمی تمام وقت به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» تسری دارد.															
اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیئت علمی مؤسسه به شرح مندرج در جدول ذیل است. همچنین منظور از «عضو/اعضای آموزشی» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، «عضو/اعضای آموزشی و پژوهشی» می باشد.															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی و پژوهشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی و پژوهشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی و پژوهشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی														
اصلاح ماده ۲۱ و تبصره های ۳ و الحاق دو تبصره تحت عنوان تبصره های ۵ و ۶	ماده ۲۱- ساعت خدمت عضو تمام وقت ۴۰ ساعت در هفته و عضو «تمام وقت ویژه» ۵۴ ساعت در هفته می باشد که ساعات حضور آنان مطابق با برنامه ابلاغی مؤسسه، در طول روزهای کاری هفته توزیع می گردد. تبصره ۳- اعضا مکلفند در ساعات خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت ۴۰ ساعت، تمام وقت ویژه ۵۴ ساعت، نیمه حضوری ۲۰ ساعت و یا نیمه وقت ۲۰ ساعت) حسب مورد در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند. عدم رعایت این تبصره تخلف محسوب می شود و با متخلفین با رعایت تبصره «۱» ذیل ماده «۲» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، براساس قانون مقررات انتظامی اعضای هیئت علمی رفتار خواهد شد.															

 <p>مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه</p> 
--	--

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>تبصره ۵- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.</p> <p>تبصره ۶- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/ پژوهشی ذیربط خواهد بود.</p>	
<p>۲۳-۱- تدریس در مؤسسه، برای اعضای «تمام وقت» و «نیمه حضوری» به میزان ۸ الی ۱۵ واحد و ساعت موظف تدریس با توجه به مرتبه علمی عضو (مربی آموزشیار ۱۵، مربی آموزشی ۱۴، استادیار آموزشی ۱۲، دانشیار آموزشی ۱۰ و استاد آموزشی ۸ ساعت تدریس در هفته) تعیین می گردد.</p> <p>تبصره ۴- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p>	<p>اصلاح بند ۱ ماده ۲۳ و الحاق یک تبصره به آن تحت عنوان تبصره ۴</p>
<p>تبصره ۵- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۲۴ تحت عنوان تبصره ۵</p>
<p>ماده ۳۲. مؤسسه می تواند از بین اعضای هیئت علمی خود اعم از «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» و یا سایر اعضای هیئت علمی «تمام وقت» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با موافقت کتبی مؤسسه محل خدمت آنان به منظور تدریس و یا تحقیق در ازای پرداخت حق التدریس و یا حق تحقیق بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۲» این آیین نامه استفاده نماید.</p> <p>تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» می توانند در هر نیم سال تحصیلی ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در مؤسسه به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. در شرایط خاص به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس در هر نیم سال تحصیلی، تدریس نمایند.</p> <p>تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان نامه های</p>	<p>اصلاح ماده ۲۲ و تبصره ذیل آن و الحاق ۲ تبصره به آن</p>

<p>مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>
---	---

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان نامه های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای (دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه - پیوست شماره هفت) به تصویب رسیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند و برابر مصوبات جاری <u>مؤسسه</u> قابل انجام است.</p> <p>تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در <u>مؤسسه</u> و بالعکس ممنوع می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین نامه طرح تعاون بین دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در <u>مؤسسه</u> - پیوست شماره شش» در سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی گیرند.</p>													
<p>تبصره ۴- به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» رسمی و پیمانی به ازای هر ۵ سال خدمت «تمام وقت ویژه»، یک پایه تشویقی و در طول خدمت، حداکثر ۶ پایه تشویقی تعلق می گیرد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۵۳ تحت عنوان تبصره ۴</p>												
<p>تبصره ۲- میزان ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۵۶ تحت عنوان تبصره ۲</p>												
<p>تبصره - ضریب فوق العاده ویژه براساس شماره ردیف هریک از مرتبه های مندرج در جدول ذیل، به شرح جدول ذیل تعیین می گردد:</p>	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده ۵۷</p>												
<p style="text-align: center;">جدول ضریب فوق العاده ویژه</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>مرتبۀ علمی</th> <th>مرتبۀ آموزشی</th> <th>مرتبۀ مربی</th> <th>استادیار</th> <th>دانشیار</th> <th>استاد</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ضریب</td> <td>۱۰/۹</td> <td>۱۰/۹</td> <td>۱۵/۱</td> <td>۱۴/۰</td> <td>۱۲/۳</td> </tr> </tbody> </table>	مرتبۀ علمی	مرتبۀ آموزشی	مرتبۀ مربی	استادیار	دانشیار	استاد	ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳	
مرتبۀ علمی	مرتبۀ آموزشی	مرتبۀ مربی	استادیار	دانشیار	استاد								
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳								
<p>ماده ۵۸- تبصره ۱- ضریب فوق العاده جذب در شهر تهران به عنوان مبنای بر اساس مرتبه علمی عضو به شرح ذیل می باشد و هرگونه تغییر در ضرایب مذکور بر اساس شرایط اقلیمی و محیطی،</p>	<p>اصلاح تبصره های ۱ و ۲ ماده ۵۸ و الحاق یک تبصره</p>												

<p>مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>
---	---

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>صرفاً با پیشنهاد <u>مؤسسه</u>، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنای پذیر می باشد.</p> <p>جدول ضرایب فوق العاده جذب در شهر تهران</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ضریب فوق العاده جذب</th> <th>مرتبۀ علمی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۴/۲۶</td> <td>مربی آموزشیار</td> </tr> <tr> <td>۴/۳۶</td> <td>مربی</td> </tr> <tr> <td>۴/۵۰</td> <td>استادیار</td> </tr> <tr> <td>۴/۶۳</td> <td>دانشیار</td> </tr> <tr> <td>۴/۹۲</td> <td>استاد</td> </tr> </tbody> </table> <p>تبصره ۲- ضریب فوق العاده جذب در <u>مؤسسه</u>، بر اساس مرتبه علمی عضو شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد <u>مؤسسه</u>، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنای تعیین می شود.</p> <p>تبصره ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.</p>	ضریب فوق العاده جذب	مرتبۀ علمی	۴/۲۶	مربی آموزشیار	۴/۳۶	مربی	۴/۵۰	استادیار	۴/۶۳	دانشیار	۴/۹۲	استاد	<p>تحت عنوان تبصره ۳</p>
ضریب فوق العاده جذب	مرتبۀ علمی												
۴/۲۶	مربی آموزشیار												
۴/۳۶	مربی												
۴/۵۰	استادیار												
۴/۶۳	دانشیار												
۴/۹۲	استاد												
<p>ماده ۶۲- حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق تحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت» (موضوع ماده ۳۲ این آیین نامه) براساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو و حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق تحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت ویژه» براساس یک چهارم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) تعیین می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۶۲</p>												
<p>ماده ۸۱ - اعضای پیمانی «تمام وقت» از یک ماه و اعضای رسمی «تمام وقت» و اعضای پیمانی و رسمی «تمام وقت ویژه» از دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم/قرارداد برخوردار می گردند. استفاده از مرخصی با تشخیص مقام مسئول ذی ربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است.</p>	<p>اصلاح ماده ۸۱</p>												
<p>تبصره ۳- اعضای هیأت علمی «تمام وقت ویژه» می توانند سالانه حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی خود را با موافقت <u>مؤسسه</u> ذخیره نمایند.</p> <p>تبصره ۴- بازخريد حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی سالیانه استفاده نشده رییس و معاونین <u>مؤسسه</u> در صورت درخواست کتبی، مشروط بر اینکه به صورت «تمام وقت ویژه» فعالیت نمایند، بلامانع است.</p>	<p>الحاق دو تبصره به ماده ۸۲ تحت عنوان تبصره های ۳ و ۴</p>												

مهر مرکز
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
مرکز تحقیقاتی امنای دانشگاهی ممیزه

۱۴

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>ماده ۱۲۰- مؤسسه می تواند با تقاضای باز خرید سنوات خدمت اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی که حائز شرایط بازنشستگی نیستند، موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد حسب مورد به آنان پرداخت نماید.</p> <p>تبصره ۱- پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیأت علمی باز خرید شده، بلامانع است.</p> <p>تبصره ۲- در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد عضو هیئت علمی پیمانی، معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین قرارداد وی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می گردد.</p> <p>توضیح: شماره مواد «۱۲۰»، «۱۲۱»، «۱۲۲» و «۱۲۳» به ترتیب به شماره «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» اصلاح می شود.</p>	<p>الحاق یک ماده به فصل سایر مقررات تحت عنوان ماده ۱۲۰ و اصلاح شماره مواد بعدی آن</p>
<p>پیوست شماره هفت - دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه به شرح زیر</p>	<p>الحاق یک پیوست به آیین نامه</p>

<p>مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>
---	---

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

پیوست شماره هفت

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه

موضوع بند «۴۵» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره‌گیری از تجربه و آیین‌نامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی درخصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و مأموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی مؤسسه، با هدف افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت‌های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی مؤسسه، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه را ندارد.

تبصره ۱- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربط خواهد بود.

ماده ۲- درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات مؤسسه ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس مؤسسه، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می‌شود.

تبصره ۱- تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

تبصره ۲- در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می‌شود.

<p>مهر مرکز نشانی هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
--	--

صورجلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ماده ۳- میزان ضرایب «فوق‌العاده جذب» و «فوق‌العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق‌العاده جذب» و «فوق‌العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است.
تبصره ۱- اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه‌حضوری»، «خدمت نیمه‌وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد.

ماده ۴- بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنای» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود. اما عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره‌مندی از مزایای آن در سال جاری، می‌تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال‌های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

تبصره ۲- عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می‌تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره‌مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

ماده ۵- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۵/۵ به عدد صحیح قبل و ۵/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۶- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۵/۵ به عدد صحیح قبل و ۵/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۷- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در مؤسسه می‌توانند، واحد نظری یا معادل عملی آن در مؤسسه به صورت حق‌التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق‌التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق‌التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق‌التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این

<p>مهر مرکز نهاد مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
--	--

صور تجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری مؤسسه قابل انجام است.

تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق‌التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در مؤسسه و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاهها و مؤسساتهای آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسه - پیوست شماره شش آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

ماده ۸- وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین‌نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

تبصره ۵- ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق‌العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق‌العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق‌العاده ویژه از سوی مؤسسه محل ماموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهند شد.

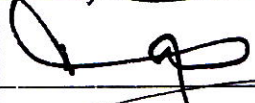


ماده ۹- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می‌باشد.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می‌باشد.

<p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
--	--

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

امضا	اسامی اعضای هیئت امنا (حقوقی و حقیقی)	
	وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنا	دکتر منصور غلامی
	رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری
	رئیس دانشگاه فردوسی مشهد و رئیس هیئت امنا	دکتر محمد کافی
	رئیس کمیسیون دائمی هیئت امنا	دکتر مجتبی شریعتی نیاسر
	نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور	دکتر حسن میرزاییزگ
	رئیس دانشگاه نیشابور	دکتر حسن صادقی سمرجانی
	رئیس دانشگاه تربت حیدریه	دکتر محمدحسن فتاحی نسری
	رئیس دانشگاه صنعتی قوچان	دکتر علی اصغر بهشتی
	رئیس مجتمع آموزش عالی گناباد	دکتر سیدمصطفی موسوی زاده نوقابی
	رئیس مجتمع آموزش عالی تربت جام	دکتر کمال قاسمی بزدی
	رئیس مرکز آموزش عالی کاشمر	دکتر هادی معماریان خلیل‌آباد
	عضو هیئت امنا	دکتر احمدرضا بهرامی
	عضو هیئت امنا	دکتر رضا طلایی نیک
	عضو هیئت امنا	دکتر پیمان صالحی
	عضو هیئت امنا	دکتر محمدرضا کلایی
	عضو هیئت امنا	مهندس فرامرز یغمایی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه