

ارزیابی عملکرد کارکنان غیرمبایات علمی دانشگاه فردوسی مشهد



کارگروه تحول اداری و بهره‌وری دانشگاه‌های منطقه ۴ کشور

زمستان ۱۳۹۱

فهرست مطالب

- ضرورت ارزیابی عملکرد کارکنان
- ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی در سال ۱۳۹۰
- طرح ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی به تفکیک هر شغل

ضرورت ارزیابی عملکرد کارکنان

- اسناد فرادست
- جایگاه ارزیابی عملکرد در سند راهبردی دانشگاه فردوسی مشهد
- ارزیابی عملکرد حلقه‌ای از چرخه نظام مدیریت منابع انسانی



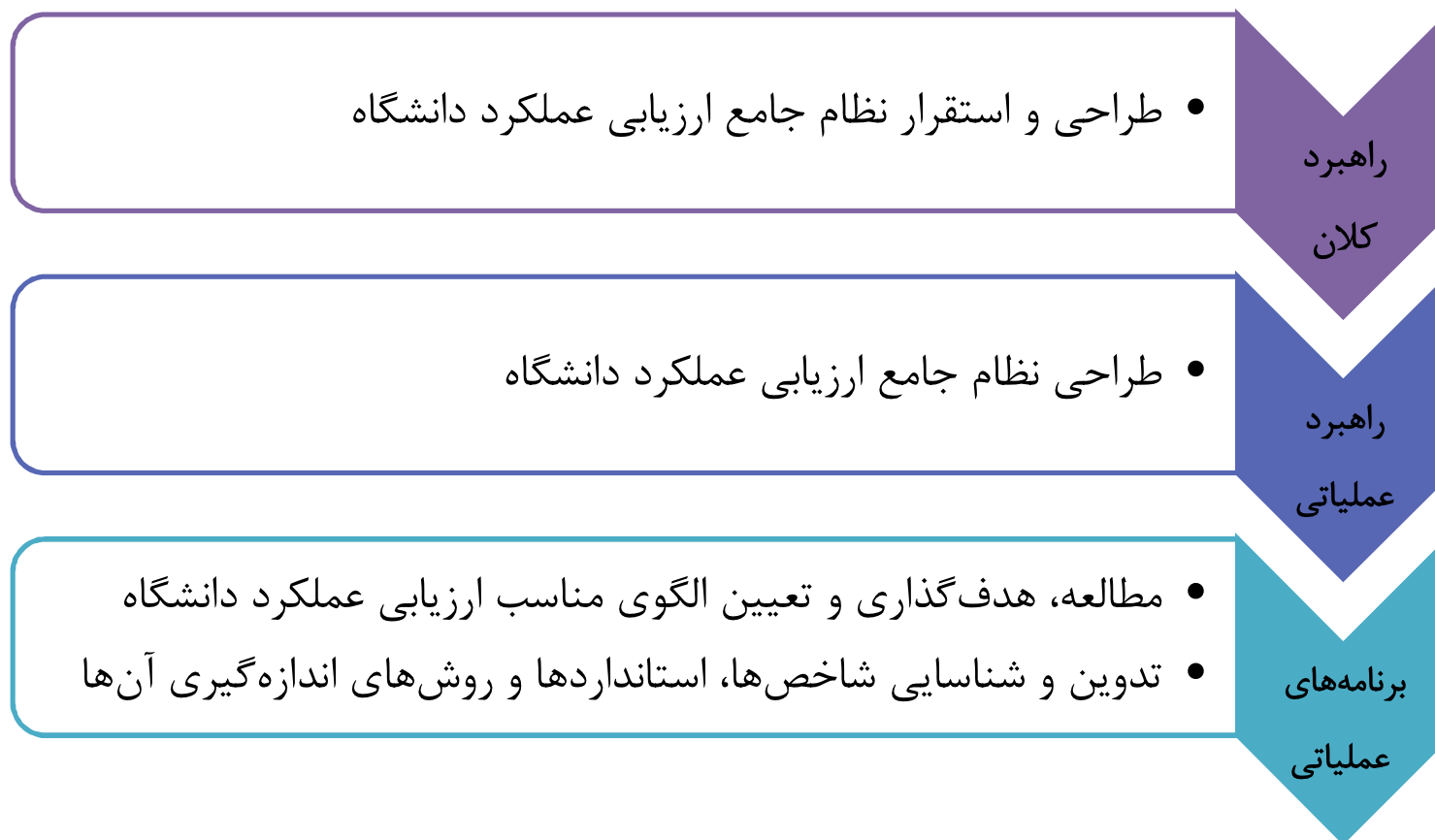
اسناد فرادست

- ❖ مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری
- ❖ آیین نامه اجرایی مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری
- ❖ دستورالعمل اجرایی استقرار نظام مدیریت عملکرد
- ❖ دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد کارکنان



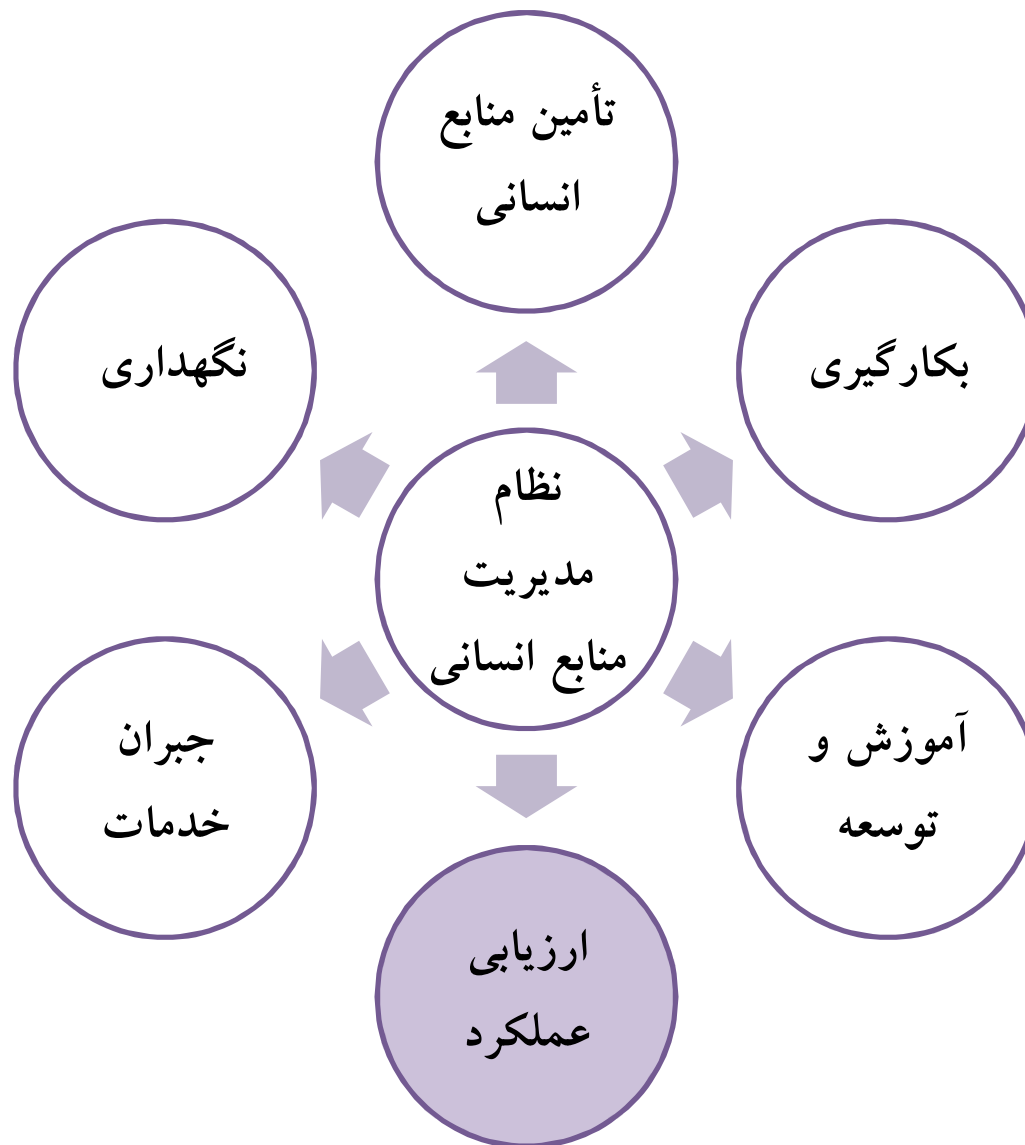
ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

جایگاه ارزیابی عملکرد در سند راهبردی دانشگاه فردوسی مشهد



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

ارزیابی عملکرد ملقه‌ای از چرخه نظام مدیریت منابع انسانی



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی در سال ۱۳۹۰

❖ فرم ارزیابی عملکرد

❖ قوانین و مقررات مربوط به دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد کارکنان

❖ دستورالعمل تکمیل فرم



طرح ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی به تفکیک هر شغل

اهداف طرح

ساختار طرح

مراحل طرح

میزان پیشرفت طرح

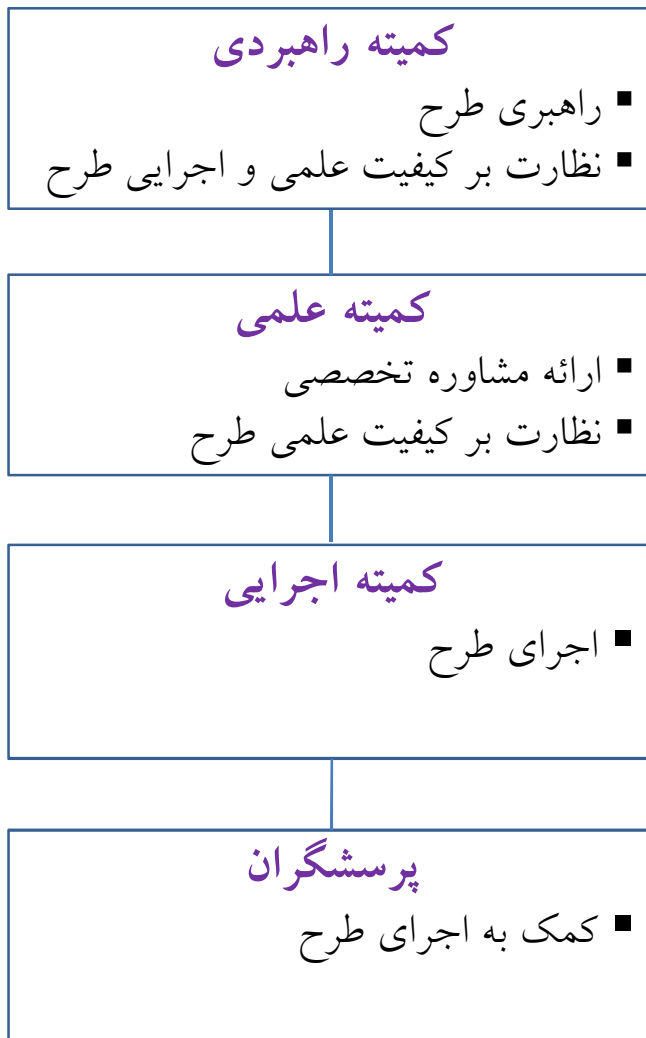


اهداف طرح

۱. احصای عناوین و وظایف شغلی هر شغل
۲. شناسایی مؤلفه‌ها، شاخص‌ها و معیارهای لازم برای ارزیابی هر شغل
۳. اجرای ارزیابی کارکنان به تفکیک هر شغل
۴. نظارت بر اجرای صحیح و کامل



ساختار طرح



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مراحل طرح

مرحله یک: شناسایی و احصاء عناوین شغلی و شرح وظایف هر شغل

مرحله دو: شناسایی مؤلفه‌ها، معیارها و شاخص‌های ارزیابی عملکرد و اعتبار سنجی آنها

مرحله سه: ساخت ابزار ارزیابی

مرحله چهار: تهیه بسته جامع ارزیابی عملکرد کارکنان

مرحله پنج: اجرا و نظارت بر اجرای صحیح و کامل ارزیابی



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مرحله یک: شناسایی و امضاء عناوین شغلی و شرح وظایف هر شغل

فاز ۱: شناسایی عنوان‌های شغلی در دانشگاه و استخراج داده‌های مربوط به هر شغل از میان مستندات و منابع موثق

گام ۱: شناسایی منابع و مستندات مربوطه در سطح کشور

گام ۲: شناسایی منابع و مستندات مربوطه در سطح دانشگاه

گام ۳: استخراج وظایف شغلی کلیه مشاغل در گروه کارکنان بر اساس مستندات

فاز ۲: تایید وظایف شغلی توسط مراجع رسمی دانشگاه



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مرحله دو: شناسایی مؤلفه‌ها، معیارها و شاخص‌های ارزیابی عملکرد و اعتبار سنجی آن‌ها

فاز ۱: تعیین مؤلفه‌های ارزیابی عملکرد کارکنان با نظر بر مختصات دانشگاه

گام ۱: بررسی پیشینه ارزیابی عملکرد در دانشگاه فردوسی مشهد از نظر مؤلفه‌هایی که در ادوار زمانی گذشته (با مبدأ قابلیت دسترسی در بایگانی دانشگاه) مورد استفاده قرار گرفته است.

گام ۲: تعیین مؤلفه‌های مفروض ارزیابی عملکرد کارکنان و تهیه نسخه اولیه

گام ۳: بازنگری در مؤلفه‌ها نظر به برنامه استراتژیک دانشگاه منتهی به سال ۱۳۹۴

گام ۴: جمع‌بندی و قطعی‌سازی مؤلفه‌های ارزیابی عملکرد کارکنان

فاز ۲: شناسایی معیارها و شاخص‌گذاری ارزیابی عملکرد هر شغل، هماهنگ با مؤلفه‌های ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه

گام ۱: شناسایی معیارها و شاخص‌های اندازه‌گیری عملکرد هر شغل ذیل هر مؤلفه

گام ۲: اعتبارسنجی انطباق معیارها و شاخص‌ها با مؤلفه‌ها



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مرحله سه: سافت ابزار ارزیابی

فاز ۱: تعیین روش مناسب جمع‌آوری داده‌های مرتبط با ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه

گام ۱: ترازبندی تطبیقی روش‌های جمع‌آوری داده‌ها در ارزیابی عملکرد در سایر سازمان‌های اجتماعی

گام ۲: ترازبندی تطبیقی روش‌های جمع‌آوری داده‌ها در ارزیابی عملکرد دانشگاه‌های ایران و دنیا

گام ۳: انتخاب روش مناسب جمع‌آوری داده‌ها در انطباق با نتایج به دست آمده از مرحله دو

گام ۴: اعتبارسنجی روش انتخاب شده

فاز ۲: ساخت ابزار ارزیابی عملکرد فردی

گام ۱: اعتبارسنجی ابزار



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مرحله چهارم: تهیه بسته جامع ارزیابی عملکرد کارکنان

فاز ۱: تهیه آیین‌نامه‌ها و شیوه‌نامه‌های اجرای ارزیابی

فاز ۲: پیاده‌سازی فرایند ارزیابی در سیستم الکترونیکی

فاز ۳: اجرای آزمایشی ارزیابی جهت اصلاح و تکمیل



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مرحله پنجم: اجرا و نظارت بر اجرای صحیح و کامل ارزیابی

فاز ۱: تدارک شرایط اجرا

فاز ۲: آماده‌سازی بستر فرهنگی

فاز ۳: اجرا

فاز ۴: پیگیری و نظارت بر اجرای صحیح و کامل ارزیابی



ارزیابی عملکرد کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

میزان پیشرفت طرح

میزان پیشرفت	مرحله
۷۰٪	مرحله یک: شناسایی و احصاء عناوین شغلی و شرح وظایف هر شغل
۳۰٪	مرحله دو: شناسایی مؤلفه‌ها، معیارها و شاخص‌های ارزیابی عملکرد و اعتبار سنجی آن‌ها
۱۰٪	مرحله سه: ساخت ابزار ارزیابی
۰٪	مرحله چهار: تهیه بسته جامع ارزیابی عملکرد کارکنان
۰٪	مرحله پنج: اجرا و نظارت بر اجرای صحیح و کامل ارزیابی



بیشتر از توجه شما

