

بسمه تعالی

تاریخ: ۹۱/۱/۱۴
شماره: ۱۵/۱۹۶۷۰۸
پیوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



برادر گرامی جناب آقای دکتر محمد کافی
رئیس محترم دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر هیات امنای
دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان رضوی

با سلام و احترام

در اجرای مادهی «۵» آئیننامه داخلی هیات امنای به پیوست
صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها
و مؤسسات آموزش عالی خراسان رضوی مورخ ۹۸/۰۶/۲۱
که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است،
برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوهی تنظیم دستور
جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی
و هیات امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۲۰۹۸ مورخ
۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در
تارنمای آن دانشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع-
رسانی به اعضای محترم هیات امنای، ترتیبی اتخاذ فرمایند
نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت

خوردین - خیابان مرمران ۴۱

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۴۶۶۶۶۶

شماره تلفن: ۸۲۳۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۲۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

اسامی مؤسسات عضو هیات امنای:

- | | |
|------------------------|---|
| ۱. دانشگاه فردوسی مشهد | ۵. مجتمع آموزش عالی گناباد |
| ۲. دانشگاه نیشابور | ۶. مجتمع آموزش عالی کشاورزی و دامپروری تربت جام |
| ۳. دانشگاه تربت حیدریه | ۷. مرکز آموزش عالی کاشمر |
| ۴. دانشگاه صنعتی قوچان | |

ساعت شروع جلسه: ۹	ساعت پایان جلسه: ۱۴:۳۰
محل تشکیل جلسه: مشهد- میدان جمهوری اسلامی- بلوار شهید منتظری- مرکز رفاهی دانشگاه فردوسی مشهد	
دبیر خانه هیات امنای: دانشگاه فردوسی مشهد	

اعضای هیات امنای (حقوقی و حقیقی):

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ۱. آقای دکتر منصور غلامی | وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای |
| ۲. آقای دکتر محمد کافی | رئیس دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر هیات امنای |
| ۳. آقای دکتر عبدالرضا باقری | قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه |
| ۴. آقای دکتر مجتبی شریعتی‌نیاسر | رئیس کمیسیون دائمی هیات امنای |
| ۵. آقای دکتر رضا جمشیدی | رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان خراسان رضوی |
| ۶. آقای دکتر حسن صادقی سمرجانی | رئیس دانشگاه نیشابور |
| ۷. آقای دکتر محمدحسن فتاحی نسری | رئیس دانشگاه تربت حیدریه |
| ۸. آقای دکتر علی اصغر بهشتی | رئیس دانشگاه صنعتی قوچان |
| ۹. آقای دکتر سیدمصطفی موسوی‌زاده | سرپرست مجتمع آموزش عالی گناباد |
| ۱۰. آقای دکتر کمال قاسمی بزدی | رئیس مجتمع آموزش عالی کشاورزی و دامپروری تربت جام |
| ۱۱. آقای دکتر هادی معماریان خلیل‌آباد | رئیس مرکز آموزش عالی کاشمر |
| ۱۲. آقای دکتر احمدرضا بهرامی | عضو هیات امنای |
| ۱۳. آقای دکتر رضا طلایی نیک | عضو هیات امنای |
| ۱۴. آقای دکتر پیمان صالحی | عضو هیات امنای |
| ۱۵. آقای مهندس فرامرز یغمایی | عضو هیات امنای |
| ۱۶. آقای محمدرضا کلایی | عضو هیات امنای |

غایبین جلسه:

۱. آقای دکتر پیمان صالحی
عضو هیات امنای (با اطلاع قبلی)

سایر مدعوین:

۱. آقای دکتر فرشید حمیدی
رئیس دبیرخانه هیات امنای دانشگاه فردوسی مشهد



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور اول - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

اصلاح ماده ۴۲ آیین‌نامه مالی و معاملاتی موسسات عضو هیات امنای و الحاق تبصره ۵ به آن

مصوبه: هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح ماده «۴۲» آیین‌نامه مالی و معاملاتی موسسات عضو هیات امنای و الحاق تبصره «۵» به آن به شرح زیر موافقت نمود.

ماده ۴۲ - معاملات از نظر مبلغ به سه دسته جزئی، متوسط و عمده به شرح زیر طبقه‌بندی می‌شوند:

الف - معاملات جزئی، معاملاتی است که مبلغ آن از «۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰» ریال بیشتر نشود.

ب - معاملات متوسط، معاملاتی است که مبلغ آن از معاملات جزئی بیشتر است لیکن از ده برابر آن بیشتر نشود.

پ - معاملات عمده، معاملاتی است که مبلغ آن از ده برابر معاملات جزئی بیشتر است.

تبصره ۵ - مبلغ قرارداد ترک تشریفات مناقصه برای قراردادهای داخلی نمی‌باید از دویست برابر نصاب معاملات جزئی مصوب هیات وزیران بیشتر باشد.

دستور دوم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای

مصوبه: هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای (به شرح پیوست شماره یک) موافقت نمود.

دستور سوم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسات عضو هیات امنای

مصوبه: هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسات عضو هیات امنای به شرح زیر از تاریخ مربوط موافقت نمود.

ردیف ۱ جدول بند ج ماده ۲۱ - مدت خدمت در جبهه: ۴۵ روز تا ۳ سال از ۹۶/۱۲/۲۸ (با توجه به رای دیوان عدالت اداری)

تبصره ۹ ماده ۲۱ - عضو شهید، مفقودالثر، جانباز، آزاده، رزمنده دارای حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه و فرزند شهید از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می‌شوند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه باشند از حقوق و مزایای یک رتبه برخوردار می‌شوند. حقوق و مزایای اعضای ایتارگر دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه مشمول این تبصره در صورت احراز رتبه یک، براساس مفاد «تبصره ۵ ماده ۱۹» این آیین‌نامه تعیین می‌شود.

ماده ۷۵ - مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو، میانگین کلیه حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر مشمول کسور بازنشستگی (حقوق رتبه و پایه، فوق‌العاده شغل، فوق‌العاده جذب، فوق‌العاده ویژه، فوق‌العاده سختی کار، فوق‌العاده مشاغل مدیریتی، فوق‌العاده اشعه، مابه‌التفاوت موضوع «تبصره‌های ۵ و ۶ ماده ۲۱» و تفاوت تطبیق موضوع «تبصره ۵ ماده ۲۰» و ماده «۲۶» این آیین‌نامه) در ۲ سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی است.

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

شماره: ...
تاریخ: ...
پوست: ...

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور چهارم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

انتصاب پنج عضو هیات علمی پیمانی به سمتهای سازمانی ستاره‌دار مصوب دانشگاه‌های صنعتی قوچان، تربت حیدریه و مرکز آموزش عالی کاشمر

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای تبصره ماده «۱۱۴» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با انتصاب پنج عضو هیات علمی پیمانی به سمت‌های سازمانی ستاره‌دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه‌های صنعتی قوچان، تربت حیدریه و مرکز آموزش عالی کاشمر، برای یک دوره مدیریتی دوساله و تخصیص فوق‌العاده مدیریت به آنان منوط به تامین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه به شرح جدول زیر موافقت نمود:

ردیف	نام و نام خانوادگی	موسسه محل خدمت	تاریخ استخدام پیمانی	مرتبه علمی	رشته تحصیلی	سمت سازمانی	توضیحات
۱	مهدی نیکنام شاهرک	صنعتی قوچان	۹۷/۹/۷	استادیار	مهندسی شیمی	مدیریت امور پژوهشی و فناوری	نداشتن عضو هیات علمی رسمی واجد شرایط
۲	احمدرضا منتظر القائم	صنعتی قوچان	۹۷/۱۱/۱۰	استادیار	مهندسی کامپیوتر	رئیس گروه امور فناوری اطلاعات و ارتباطات	نداشتن عضو هیات علمی رسمی واجد شرایط
۳	اسماعیل محبوبی مقدم	صنعتی قوچان	۹۶/۱۰/۶	استادیار	مهندسی برق	مدیر گروه‌های آموزشی مهندسی برق و مخابرات	نداشتن عضو هیات علمی رسمی واجد شرایط
۴	میثم مجیدی	کاشمر	۹۶/۱۲/۱۶	استادیار	آبیاری و زهکشی	مدیر اداری و پشتیبانی	نداشتن عضو هیات علمی رسمی واجد شرایط
۵	محبوبه ناصری	تربت حیدریه	۹۷/۳/۳۰	استادیار	علوم باغبانی	رئیس گروه نظارت و ارزیابی	نداشتن عضو هیات علمی رسمی واجد شرایط

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

شماره: ...
تاریخ: ...
پیرست: ...

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور پنجم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تمدید انتصاب هشت عضو هیات علمی پیمانی به سمت‌های سازمانی ستاره‌دار مصوب دانشگاه تربت حیدریه

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با تمدید انتصاب هشت عضو هیات علمی پیمانی به سمت‌های سازمانی ستاره‌دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه تربت حیدریه، به علت نداشتن عضو هیات علمی رسمی واجد شرایط، برای یک دوره مدیریتی دیگر و تخصیص فوق‌العاده مدیریت به آنان منوط به تامین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	مرتبه علمی	رشته تحصیلی	سمت سازمانی
۱	محمد گل محمدی	۸۹/۸/۱۹	استادیار	مهندسی عمران	سرپرست معاونت اداری و مالی
۲	علیرضا صالحان	۸۷/۳/۱۰	استادیار	مهندسی کامپیوتر	سرپرست معاونت آموزشی و پژوهشی
۳	حسین صحابی	۸۸/۷/۱	استادیار	تولیدات گیاهی	مدیر گروه آموزشی تولیدات گیاهی
۴	بهادر بذرافشان	۹۲/۷/۱۸	مربی	مهندسی عمران	مدیر امور آموزشی و تحصیلات تکمیلی
۵	تکتم محتشمی	۹۲/۷/۱	استادیار	اقتصادکشاورزی	مدیر گروه آموزشی اقتصادکشاورزی
۶	محسن کلاته آهنی	۹۴/۶/۲۱	استادیار	مهندسی عمران	مدیر گروه آموزشی مهندسی عمران
۷	فاطمه رستگاری پور	۹۳/۸/۱۰	استادیار	اقتصادکشاورزی	مدیر امور پژوهشی و فناوری
۸	مهدی علی اکبری	۹۴/۷/۱	استادیار	ریاضی	سرپرست گروه آموزشی مهندسی برق (برای مدت یکسال)

دستور ششم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

اعطای یک پایه استحقاقی بابت داشتن گواهی صلاحیت مدرس به خانم دکتر زهرا مقصود و آقای دکتر سیدمرتضی عظیم زاده اعضای هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اعطای یک پایه استحقاقی بابت داشتن گواهی صلاحیت مدرس به خانم دکتر زهرا مقصود و آقای دکتر سیدمرتضی عظیم‌زاده اعضای هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد، از تاریخ رسمی آزمایشی با توجه به اینکه قبل از اجرایی شدن آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی مصوب هیات امنای در دانشگاه فردوسی مشهد (۹۲/۷/۱) استفاده شده‌اند، موافقت نمود.

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ رسمی آزمایشی
۱	زهرا مقصود	۹۱/۵/۱۶	۹۷/۸/۲۳
۲	سیدمرتضی عظیم‌زاده	۹۱/۷/۲	۹۷/۱۰/۲۶

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنای دانشگاه فردوسی مشهد

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور هفتم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

ادامه خدمت آقای دکتر محمد رضایی پزند عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره «۱» ماده «۹۶» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با ادامه خدمت آقای دکتر محمد رضایی پزند عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد موافقت نکرد.

دستور هشتم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تمدید شش ماه دوم ماموریت آموزشی مازاد بر ۴ سال آقایان مرتضی خانی دهنوئی و مسعود میر اعضای هیات علمی پیمانی دانشگاه صنعتی قوچان

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای مفاد تبصره‌های «۲» و «۳» ماده «۷۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با تمدید شش ماه دوم ماموریت آموزشی مازاد بر ۴ سال آقایان: مرتضی خانی دهنوئی (فرزند شهید) و مسعود میر اعضای هیات علمی پیمانی دانشگاه صنعتی قوچان تا سقف ۵ سال به شرح زیر موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	ماموریت آموزشی	رشته و محل تحصیل	دلایل توجیهی	مدت تمدید	توضیحات
مرتضی خانی دهنوئی	از ۹۳/۱۱/۱ تا ۹۸/۵/۱ (۴ سال و ۶ ماه)	مهندسی کامپیوتر-ترم افزار دانشگاه فردوسی مشهد	- بدیع بودن موضوع تحقیق و نیاز به مطالعه وسیع پیشینه و صرف مدت زیاد جهت تحلیل و طرح ایده - طولانی شدن روند پذیرش مقالات در مجلات خارجی	تا ۹۸/۱۱/۱	در صورت عدم دانش‌آموختگی تا تاریخ تعیین شده، از ابتدای نیم‌سال یازدهم تحصیلی تا زمان دانش‌آموختگی از مرخصی بدون حقوق استفاده شود.
مسعود میر	از ۹۳/۱۱/۱ تا ۹۸/۵/۱ (۴ سال و ۶ ماه)	مهندسی مکانیک دانشگاه فردوسی مشهد	- بین رشته‌ای بودن موضوع رساله و نیاز به مطالعه مباحث فراوان توسط دانشجو - حضور در کلاس‌های درس مازاد در مرحله پژوهشی دوره و مطالعه چند مبحث خارج از برنامه مهندسی مکانیک جهت آمادگی برای انجام رساله - طولانی شدن فرآیند پذیرش مقالات ارسالی جهت دفاع از رساله	تا ۹۸/۱۱/۱ (مشروط به دفاع تا پایان نیم‌سال جاری)	در صورت عدم دانش‌آموختگی تا تاریخ تعیین شده، از ابتدای نیم‌سال دهم تحصیلی تا زمان دانش‌آموختگی از مرخصی بدون حقوق استفاده شود.

مجلس هیات امنای
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور نهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

ماموریت آموزشی چهار ساله دو نفر از اعضای هیات علمی پیمانی دانشگاه‌های صنعتی قوچان و تربت حیدریه

موضوع: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره «۵» ماده «۷۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با ماموریت آموزشی دو نفر از اعضای هیات علمی پیمانی دانشگاه‌های صنعتی قوچان و تربت حیدریه به مدت ۴ سال از تاریخ شروع به تحصیل در دوره دکتری مشروط به اخذ ۶۰ درصد حداقل امتیازات لازم از آیین‌نامه ارتقای مرتبه برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی موضوع بند ج ماده ۱۲ آیین‌نامه استخدامی یا تأیید هیات اجرایی جذب و هیات ممیزه موسسه به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	نام و نام خانوادگی	محل خدمت	تاریخ تولد	تاریخ استخدام پیمانی	رشته تحصیلی	محل تحصیل	تاریخ شروع به تحصیل	نحوه پذیرش
۱	محمود سلطانی	صنعتی قوچان	۶۴/۳/۶	۹۵/۸/۵ از سال ۹۱ طرح سربازی	مهندسی کامپیوتر	دانشگاه فردوسی مشهد	۹۸/۷/۱	آزمون دکتری
۲	حمید فرهاد	تربت حیدریه	۶۱/۶/۱	۹۱/۱۱/۱	مهندسی عمران	دانشگاه شاهرود	۹۸/۷/۱	آزمون دکتری

دستور دهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تمدید مدت خدمت پیمانی آقای سیداحسان یثربی نائینی عضو هیات علمی دانشگاه تربت حیدریه

موضوع: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای تبصره ماده «۱۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با تمدید مدت خدمت پیمانی آقای سیداحسان یثربی نائینی عضو هیات علمی پیمانی دانشگاه تربت حیدریه، مشروط به کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی با تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه و اخذ صلاحیت عمومی، از تاریخ ۹۸/۴/۱ به مدت حداکثر یکسال موافقت نمود.

دستور یازدهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

استخدام پیمانی ۵ عضو هیات علمی در مجتمع آموزش عالی تربت جام

موضوع: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده «۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، به مجتمع آموزش عالی تربت جام اجازه می‌دهد نسبت به استخدام پیمانی ۵ عضو هیات علمی با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی در رشته‌های تحصیلی مصوب مرتبط با ماموریت محوری مورد تأیید ستاد آمایش آموزش عالی و اخذ تأییدیه از ستاد مذکور، در سقف مجوزها و ردیف‌های استخدامی اخذ شده از مرکز نظارت و ارزیابی آموزش عالی وزارت، با رعایت مفاد تبصره «۲» ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مفاد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و ضوابط و مقررات مربوط به جذب اعضای هیات علمی، شرکت در فراخوان جذب، تأیید صلاحیت‌های علمی و عمومی از سوی مراجع ذیصلاح، در سقف پست‌های سازمانی بالاتر از مصوب، طی مراحل قانونی جذب اقدام نماید.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور دوازدهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
استخدام پیمانی ۵ عضو هیات علمی با مرتبه مربی در دانشگاه نیشابور

موضوع: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و مصوبه دوازدهم از دهمین نشست عادی هیات امنای مورخ ۹۷/۵/۱۷ و با توجه به تاکید هیات مرکز جذب اعضای هیات علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مبنی بر صدور مجوز با نام متقاضی، با استخدام پیمانی ۵ عضو هیات علمی با مرتبه مربی در رشته‌های هنر دانشگاه نیشابور بدون رعایت بند «م» ماده ۴ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ تولد	محل تحصیل	مدرک و رشته تحصیلی
۱	مهدی درویشی	۶۲/۶/۲۰	دانشگاه شاهد	کارشناسی ارشد ارتباط تصویری
۲	مهراب اسدخانی	۶۲/۳/۱۱	دانشگاه شاهد	کارشناسی ارشد ارتباط تصویری
۳	الهه عبدالله آبادی	۶۷/۶/۲۰	دانشگاه هنر	کارشناسی ارشد عکاسی
۴	عبداله محمودی	۵۹/۳/۱۵	دانشگاه هنر اصفهان	کارشناسی ارشد نقاشی
۵	نسرین محمدزاده فخر داود	۶۲/۴/۱۴	دانشگاه تربیت مدرس	کارشناسی ارشد تصویر متحرک

دستور سیزدهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
واگذاری ۲ هکتار از اراضی دانشگاه دانشگاه فردوسی مشهد به بخش خصوصی جهت احداث مدارس و مجتمع آموزشی

موضوع: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با پیشنهاد دانشگاه فردوسی مشهد برای واگذاری ۲ هکتار از اراضی دانشگاه به بخش خصوصی جهت احداث مدارس و مجتمع آموزشی به صورت اذن در انتفاع و بدون حق تصرف مالکانه در قالب قراردادی که به تصویب هیات رئیسه دانشگاه می‌رسد، موافقت نکرد. ضمناً بند ۳ مصوبه هشتم از نشست مورخ ۷۴/۵/۲۳ هیات امنای نیز لغو شد.

دستور چهاردهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
انتقال آقایان محسن یوسفی و مهدی مشعوفی و خانم‌ها نرگس صفایی و محبوبه سخدری اعضای غیرهیات علمی قراردادی دانشگاه‌های صنعتی بیرجند، صنعتی قوچان، صنعتی جندی شاپور دزفول و اصفهان به مجتمع آموزش عالی گناباد، دانشگاه فردوسی مشهد، مجتمع آموزش عالی تربت جام و دانشگاه نیشابور

موضوع: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای تبصره «۲» ماده «۱۵» آیین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی، با انتقال آقایان محسن یوسفی و مهدی مشعوفی و خانم‌ها نرگس صفایی و محبوبه سخدری اعضای غیرهیات علمی قرارداد دانشگاه‌های صنعتی بیرجند، صنعتی قوچان، صنعتی جندی شاپور دزفول و اصفهان به شرح زیر موافقت نمود.

ردیف	نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	موسسه مبدأ	موسسه مقصد	تاریخ اجرا
۱	محسن یوسفی	کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر	دانشگاه صنعتی بیرجند	مجتمع آموزش عالی گناباد	۹۸/۶/۱
۲	مهدی مشعوفی	کارشناسی حقوق	دانشگاه صنعتی قوچان	دانشگاه فردوسی مشهد	۹۸/۱۲/۱
۳	نرگس صفایی	کارشناسی منابع طبیعی-علوم و صنایع چوب و کاغذ	دانشگاه صنعتی جندی‌شاپور دزفول	مجتمع آموزش عالی کشاورزی و دامپروری تربت جام	۹۸/۷/۱
۴	محبوبه سخدری	کارشناسی زبان و ادبیات عربی	دانشگاه اصفهان	دانشگاه نیشابور	۹۸/۷/۱

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۹۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdowsi.um.ac.ir

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور پانزدهم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

ایجاد شرکتهای دانش‌بنیان توسط اعضای هیات علمی دانشگاه‌های صنعتی قوچان و فردوسی مشهد

مصوبه:

الف- هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «۱» تبصره «۷» ماده مذکور، با تشکیل موسسات و شرکتهای صد درصد خصوصی دانش‌بنیان توسط اعضای هیات علمی دانشگاه صنعتی قوچان و یا مشارکت آنان در این موسسات و شرکتهای، منوط به تطبیق ایده محوری ارائه شده با تخصص عضو هیات علمی، حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و فعالیت‌های رضایت بخش آموزشی و پژوهشی به شرح زیر موافقت نمود.

ردیف	نام عضو هیات علمی	ایده محوری
۱	مهدی نیکنام شاهرک	تولید جاذب‌ها و کاتالیست‌های صنعتی
۲	مجتبی کنویسی	تولید مدادهای پلیمری

ب- هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند «۱» تبصره «۷» ماده مذکور، با تشکیل واحدهای فناور، موسسات و شرکتهای صد درصد خصوصی دانش‌بنیان توسط اعضای هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد و یا مشارکت آنان در این واحدها، موسسات و شرکتهای، منوط به تطبیق ایده محوری ارائه شده با تخصص و یا یکی از فناوری‌های تولید شده عضو هیات علمی، حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و دریافت پایه سالیانه در ۲ سال متوالی، پس از بررسی و احراز صلاحیت لازم در هیات رئیسه دانشگاه موافقت نمود.

دستور شانزدهم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

افزایش سقف هزینه‌های قابل پرداخت به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای برای شرکت در مجامع معتبر خارج از کشور

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و به منظور تامین بخشی از هزینه‌های شرکت اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای در مجامع علمی معتبر خارج از کشور برای ارائه مقاله (مشروط به حضور عضو هیات علمی در مجامع یادشده و ارائه گزارش مربوط)، به موسسات عضو هیات امنای اجازه می‌دهد از ابتدای سال ۱۳۹۸ با تشخیص معاونت پژوهش و فناوری موسسه تا سقف مبالغ تعیین به شرح جدول زیر شامل کلیه هزینه‌ها از قبیل حق ثبت نام، بلیط رفت و برگشت و هزینه اسکان با ارائه اسناد مثبته از محل اعتبار پژوهش و فناوری هر یک از موسسات عضو هیات امنای در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با رعایت ضوابط و مقررات مربوط پرداخت نمایند. ضمناً از تاریخ اجرای این مصوبه، مصوبه پانزدهم صورتجلسه نشست مورخ ۹۶/۵/۱۷ هیات امنای لغو می‌شود.

گروه	اسامی کشورها	مبلغ (میلیون ریال)
اول	پاکستان-افغانستان- هندوستان- ازبکستان- تاجیکستان- ترکمنستان- قرقیزستان- قزاقستان- آذربایجان- ارمنستان- گرجستان- ترکیه- عراق- کویت- قطر- بحرین- امارات- عمان- یمن- عربستان- سوریه- لبنان- اردن	تا ۸۰
دوم	سایر کشورها	تا ۳۰

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۶۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمبر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

صور تجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور هفدهم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تعیین شهریه دانشجویان شهریه پرداز و سنواتی دارای مقام های اول تا سوم مسابقات ورزشی در دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، شهریه دانشجویان شهریه پرداز و دانشجویان سنواتی دانشگاه فردوسی مشهد که در المپیادها و مسابقات کشوری و منطقه ای ورزشی دانشجویی دانشگاهها، مقام های اول تا سوم را کسب نمایند، حسب مورد براساس شهریه مربوط به شرح زیر تعیین نمود.

ردیف	سطح مسابقات	مقام اول	مقام دوم	مقام سوم
۱	المپیادها و مسابقات کشوری دانشگاهها و موسسات آموزش عالی	معاف از پرداخت شهریه	۳۰ درصد شهریه	۵۰ درصد شهریه
۲	مسابقات منطقه ای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی	۵۰ درصد شهریه	۶۵ درصد شهریه	۷۵ درصد شهریه

۱. دانشجویان برخوردار از جدول فوق، مشمول جوایز نقدی نمی شوند.

۲. شهریه جدول فوق، در اولین نیمسال تحصیلی بعد از اخذ مدال قهرمانی و حداکثر برای ۳ نیمسال اعمال خواهد شد.

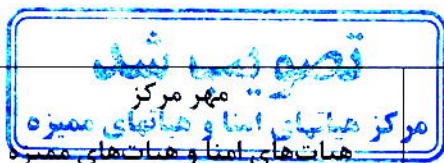
۳. حداکثر یک نوبت در مسابقات منطقه ای و دو نوبت در المپیادها و مسابقات کشوری قابل اعمال است.

۴. بالاترین مقام دانشجو در هر نوبت ملاک تعیین شهریه خواهد بود.

دستور هجدهم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

پذیرش دانشجویان روزانه مهمان و انتقالی به دانشگاه فردوسی مشهد به صورت نوبت دوم

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه های توسعه کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به اینکه اعلام اسامی و تکمیل ظرفیت رشته ها بر اساس سهمیه آموزش توسط سازمان سنجش آموزش کشور انجام می شود و ظرفیت روزانه دانشگاه تکمیل است و در اجرای ماده «۱۷» آیین نامه مهمان و انتقالی دانشجویان موضوع بخشنامه ۴۱/۳/۸۸۴۴۱ مورخ ۹۲/۳/۲۰ سازمان امور دانشجویان، با پذیرش دانشجویان مهمان و انتقالی به دانشگاه فردوسی مشهد، در صورت تمایل آنها به تحصیل در این دانشگاه، صرفاً مازاد بر ظرفیت رایگان و به صورت نوبت دوم و اخذ شهریه از آنان براساس شهریه دانشجویان نوبت دوم با رعایت ضوابط و مقررات مربوط موافقت نمود. عدم دریافت شهریه از دانشجویان مهمان و انتقالی در زمینه بیماری و موارد خاص، بر اساس موافقت کمیسیون موارد خاص بلامانع می باشد.



عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdowsi.um.ac.ir

شماره:
تاریخ:
پوسته:

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور نوزدهم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
اخذ تسهیلات از بانکهای عامل برای خرید تجهیزات تخصصی و بهرورسانی آزمایشگاهها و کارگاههای موسسات عضو هیات امنای

موضوع: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامههای توسعه کشور، کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای بند «ک» تبصره «۹» قانون بودجه سال ۱۳۹۸، به موسسات عضو هیات امنای اجازه می‌دهد نسبت به اخذ تسهیلات از بانکهای عامل برای خرید تجهیزات تخصصی و بهرورسانی آزمایشگاهها و کارگاهها حداکثر تا سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۹۷ و بازپرداخت اقساط آن پس از یک دوره تنفس دو ساله و متناسب با میزان تسهیلات دریافتی و مبتنی بر زمانبندی مورد تفاهم با بانکهای عامل، از محل درآمد اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، ضمن درج در بودجه تفصیلی با رعایت ضوابط، مقررات و تشریفات قانونی مربوط اقدام نمایند.

دستور بیستم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
اخذ تسهیلات ارزی از محل منابع صندوق توسعه ملی برای خرید تجهیزات آزمایشگاهی و کارگاهی موسسات عضو هیات امنای

موضوع: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامههای توسعه کشور، کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای بند «ه» تبصره «۴» قانون بودجه سال ۱۳۹۸، به موسسات عضو هیات امنای اجازه می‌دهد نسبت به اخذ تسهیلات ارزی از محل منابع صندوق توسعه ملی تا سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۹۷ برای خرید تجهیزات آزمایشگاهی و کارگاهی (منوط به نبودن مشابه داخلی) و بازپرداخت آن از محل درآمد اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، ضمن درج در بودجه تفصیلی با رعایت ضوابط، مقررات، ترتیبات و تشریفات قانونی مربوط اقدام نمایند.

دستور بیست و یکم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
اخذ تسهیلات مالی خارجی (فاینانس) از منابع بانکها و موسسات مالی و توسعه‌ای بین‌المللی خارجی برای خرید تجهیزات تخصصی و بهرورسانی آزمایشگاهها و کارگاههای دانشگاه صنعتی قوچان

موضوع: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامههای توسعه کشور، کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای بند «الف» تبصره «۳» قانون بودجه سال ۱۳۹۸، به دانشگاه صنعتی قوچان اجازه می‌دهد نسبت به اخذ تسهیلات مالی خارجی (فاینانس) تا سقف ۲/۰۰۰/۰۰۰ دلار از منابع بانکها و موسسات مالی و توسعه‌ای بین‌المللی خارجی برای خرید تجهیزات تخصصی و بهرورسانی آزمایشگاهها و کارگاههای دانشگاه با رعایت ضوابط، مقررات و تشریفات قانونی مربوط و اخذ موافقت معاونت پژوهشی وزارت متبوع اقدام نماید.

دستور بیست و دوم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
اخذ تسهیلات بانکی برای تکمیل طرحهای تملک دارایی و سرمایه‌ای دانشگاه تربیت مدرس

موضوع: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامههای توسعه کشور، کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و بند «الف» تبصره «۹» قانون بودجه سال ۱۳۹۸، به دانشگاه تربیت مدرس اجازه می‌دهد نسبت به اخذ تسهیلات از بانکهای عامل تا سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۹۷ جهت تکمیل پروژه «سلف سرویس و فضاهای جانبی» و بازپرداخت اقساط آن متناسب با میزان تسهیلات دریافتی و مبتنی بر زمانبندی مورد توافق با بانکهای عامل، از محل درآمد اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه ضمن درج در بودجه تفصیلی اقدام نمایند.

فصلنامه علمی
مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۹۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور بیست و سوم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تایید هزینه کرد از محل اوراق دریافتی برای اتمام پروژه مراکز آموزشی رفاهی دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و باتوجه به محدود بودن منابع درآمدی اختصاصی، با پیشنهاد دانشگاه فردوسی مشهد برای هزینه کرد از محل اوراق دریافتی برای اتمام پروژه‌های زیر جمعاً به مبلغ ۷۸,۴۰۹ میلیون ریال موافقت نمود:

۱. مرکز آموزشی رفاهی ۱ و ۲ مبلغ ۶۰,۶۰۹ میلیون ریال؛
۲. مرکز آموزشی رفاهی بهشهر مبلغ ۱۵,۰۰۰ میلیون ریال؛
۳. مرکز آموزشی رفاهی ۱ و ۲ مبلغ ۲,۸۰۰ میلیون ریال.

دستور بیست و چهارم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

جابجایی اعتبارات مانده سال ۹۷ و ۹۸ مجتمع آموزش عالی گناباد از هزینه‌ای به تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای تبصره «۲» ماده «۳۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، با جابجایی مبلغ ۲۲۱۰۸ میلیون ریال از محل مانده وجوه مصرف نشده سنواتی اعتبارات هزینه‌ای (عمومی و اختصاصی، ردیف‌های متفرقه و سایر منابع) سال ۹۷ و همچنین مبلغ ۱۰۰۰۰ میلیون ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۹۸ مجتمع آموزش عالی گناباد به تملک دارایی‌های سرمایه‌ای با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط ضمن درج در بودجه تفصیلی سالیانه به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	شرح هزینه	از محل مانده مصرف نشده سنواری انتقالی به سال ۹۸	
		مبلغ (میلیون ریال)	از محل درآمد اختصاصی سال ۹۸
۱	تکمیل ساختمان دانشکده ها	۷۵۴۳	۲۲۴۶
۲	تکمیل مسجد	۰	۶۹۱
۳	تکمیل شبکه آزمایشگاههای علمی ایران (شاعا)	۳۵۰۲	۳۶۷۰
۴	خرید ماشین‌آلات و تجهیزات (اعتبار صندوق رفاه بابت خرید تجهیزات سلف)	۱۰۳۹	۲۱۶
۵	محوطه‌سازی	۱۷۳	۰
۶	تکمیل خوابگاه دانشجویی	۷۰۷۲	۲۹۰۰
۷	شبکه جمع آوری آب، ذخیره و انتقال به فضای سبز	۵۰۰	۰
۸	تکمیل زمین چمن مصنوعی (اعتبار سازمان امور دانشجویان)	۲۲۷۹	۲۷۷
	جمع	۲۲۱۰۸	۱۰۰۰۰

تصویب شد

مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
 هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdowsi.um.ac.ir

صور تجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور بیست و پنجم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

جابجایی اعتبارات سال ۹۷ و ۹۸ دانشگاه صنعتی قوچان از هزینه‌ای به تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره «۲» ماده «۳۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، با جابجایی مبلغ ۶۰۰۰ میلیون ریال از محل مانده وجوه مصرف نشده اعتبارات هزینه‌ای سال ۹۷ و همچنین مبلغ ۱۳۴۰۰ میلیون ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۹۸ دانشگاه صنعتی قوچان به تملک دارایی‌های سرمایه‌ای با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط ضمن درج در بودجه تفصیلی سالیانه به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	شرح هزینه	از محل مانده مصرف نشده سنواری انتقالی به سال ۹۸	از محل درآمد اختصاصی سال ۹۸
		مبلغ (میلیون ریال)	
۱	خرید تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی ساختمان جدید دانشکده فنی و مهندسی	۱۰۰۰	۰
۲	تعمیرات و خرید تجهیزات فناوری اطلاعات	۲۰۰۰	۰
۳	خرید تجهیزات اداری	۱۵۰۰	۰
۴	تعمیرات آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های آموزشی و خرید تجهیزات پژوهشی	۱۵۰۰	۰
۵	کمک به تکمیل و احداث زمین روباز ورزشی با مشارکت مالی وزارت متبوع	۰	۱۳۰۰
۶	تامین کسری اعتبار لازم جهت اخذ سند زمین تملک شده	۰	۱۱۰۰
۷	تعمیرات اساسی، خرید تجهیزات و تاسیسات زیر بنایی	۰	۱۱۰۰۰
	جمع	۶۰۰۰	۱۳۴۰۰

دستور بیست و ششم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

جابجایی اعتبارات تا مبلغ ۲۷۳۵ میلیون ریال از مانده وجوه مصرف نشده اعتبارات ابلاغی هزینه‌ای از سال ۹۷ دانشگاه تربیت مدرس جهت خرید تجهیزات برای توسعه زیرساخت حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره «۲» ماده «۳۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، با جابجایی مبلغ ۲۷۳۵ میلیون ریال از مانده وجوه مصرف نشده سنواری اعتبارات ابلاغی هزینه‌ای از سال ۹۷ دانشگاه تربیت مدرس جهت خرید تجهیزات برای توسعه زیرساخت حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات، با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط ضمن درج در بودجه تفصیلی سالیانه موافقت نمود.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب مرکز رشد
هیات‌های امنای و هیات‌های متمیز همیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های متمیزه

صور تجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور بیست و هفتم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
جابجایی مبلغ ۱۸۹۹۱۴ میلیون ریال از محل درآمد اختصاصی سال ۹۷ دانشگاه فردوسی مشهد به اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای تبصره «۲» ماده «۳۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، با جابجایی مبلغ ۱۸۹۹۱۴ میلیون ریال از محل درآمد اختصاصی سال ۹۷ دانشگاه فردوسی مشهد به اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، منوط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط ضمن درج در بودجه تفصیلی سالیانه به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	شرح هزینه	مبلغ (میلیون ریال)
۱	تکمیل و توسعه پروژه پژوهشکده زیارت و گردشگری دینی	۱,۵۰۰
۲	تکمیل پروژه سلف‌سرویس برای دانشکده‌های دامپزشکی، تربیت‌بدنی، معماری و مهندسی	۳,۱۰۳
۳	تکمیل مرکز رفاهی آموزشی شماره ۱ و ۲	۲۲,۶۳۳
۴	تکمیل مرکز رفاهی آموزشی شماره ۳	۲۸,۰۰۰
۵	تکمیل و تجهیز دانشکده تربیت بدنی	۱۳,۹۴۴
۶	تکمیل یادمان شهدای گمنام	۲,۳۲۵
۷	مقاوم‌سازی دانشکده کشاورزی (ساختمان شهدا)	۱,۰۵۳
۸	خرید تجهیزات و ماشین آلات	۸۱,۷۸۲
۹	تعمیرات اساسی ساختمانها و تاسیسات	۳۱,۹۳۵
۱۰	محوطه سازی و تاسیسات زیر بنایی	۳,۶۴۰
	جمع	۱۸۹,۹۱۴

دستور بیست و هشتم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
تأیید هزینه کرد مبلغ ۱۰۵۰۰ میلیون ریال از محل درآمد اختصاصی سال ۹۷ دانشگاه صنعتی قوچان به اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای تبصره «۲» ماده «۳۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، با هزینه کرد مبلغ ۱۰۵۰۰ میلیون ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۹۷ دانشگاه صنعتی قوچان به اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای همان سال با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، منوط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط ضمن درج در بودجه تفصیلی سال مذکور به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	شرح هزینه	مبلغ (میلیون ریال)
۱	تکمیل و تجهیز دانشکده فنی و مهندسی	۲۷۰۰
۲	تعمیرات اساسی، خرید تجهیزات، محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی	۷۸۰۰
	جمع	۱۰۵۰۰

مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

شماره: ...
تاریخ: ...
پوسته: ...

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور بیست و نهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
تأیید هزینه کرد اعتبارات سال ۹۷ و جابجایی اعتبارات سال ۹۸ دانشگاه تربت حیدریه

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای تبصره «۲» ماده «۳۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، با هزینه کرد اعتبارات سال ۹۷ و جابجایی اعتبارات اختصاصی از هزینه‌ای به تملک دارایی سرمایه‌ای سال ۹۸ دانشگاه تربت حیدریه با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، منوط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط ضمن درج در بودجه تفصیلی سال مربوط، به شرح زیر موافقت نمود.

۱. جابجایی مبلغ ۱۵۰۰۰ میلیون ریال از محل درآمد اختصاصی سال ۹۷ به اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای به شرح جدول زیر:

ردیف	شرح هزینه	مبلغ (میلیون ریال)
۱	خرید تجهیزات	۱۱۰۰۰
	حداقل ۷۰٪ تجهیزات آزمایشگاهی حداکثر ۳۰٪ تجهیزات غیرآزمایشگاهی	
۲	محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی	۴۰۰۰
	جمع	۱۵۰۰۰

۲. جابجایی مبلغ ۹۰۰ میلیون ریال از اعتبارات طرح «تعمیرات اساسی، خرید تجهیزات و محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی - محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی» سال ۹۷ به شماره ۹۷۰۱۷۲ - ۱۸۰۳۰۲۵۱۹۸ به طرح «تعمیرات اساسی، خرید تجهیزات و محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی - تعمیرات اساسی و خرید تجهیزات» سال ۹۷ به شماره ۹۷۰۱۷۱ - ۱۸۰۳۰۲۵۱۹۸

۳. جابجایی مبلغ ۲۵۰۰۰ میلیون ریال از محل درآمد اختصاصی سال ۹۸ به اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای به شرح جدول زیر:

ردیف	شرح هزینه	مبلغ (میلیون ریال)
۱	خرید تجهیزات	۱۱۰۰۰
	حداقل ۷۰٪ تجهیزات آزمایشگاهی و فناوری اطلاعات حداکثر ۳۰٪ تجهیزات غیرآزمایشگاهی	
۲	خرید یک دستگاه وانت ساخت داخل	۱۵۰۰
۳	محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی	۱۲۵۰۰
	جمع	۲۵۰۰۰

دستور سی‌ام - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
ایجاد هسته نوآوری و شتابدهی ترشیز در مرکز آموزش عالی کاشمر

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با ایجاد "هسته نوآوری و شتابدهی ترشیز" در مرکز آموزش عالی کاشمر منوط به تامین بار مالی از محل درآمدهای اختصاصی هسته مذکور به صورت خودگردان موافقت نمود. این هسته مجاز به داشتن ساختار سازمانی مصوب، استخدام نیروی انسانی اعم از هیات علمی و غیرهیات علمی و استفاده از بودجه عمومی دولت نیست.

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور سی و یکم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
تغییر عنوان برخی از گروه‌های آموزشی و تفکیک گروه آموزشی ریاضی دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه:

الف- هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با پیشنهاد دانشگاه فردوسی مشهد برای تغییر عنوان برخی از گروه‌های آموزشی به شرح جدول زیر موافقت نمود.

ردیف	تغییر عنوان گروه آموزشی
۱	"زبان‌های پیش از اسلام و زبانشناسی" به "زبانشناسی"
۲	"دامپروزی" به "علوم دامی"
۳	"صنایع غذایی" به "علوم و صنایع غذایی"
۴	"خاک شناسی" به "علوم و مهندسی خاک"
۵	"مهندسی مواد ریخته‌گری" به "مهندسی متالورژی و مواد"
۶	"قرآن و حدیث و متون عربی" به "علوم قرآن و حدیث"
۷	"فرهنگ اسلامی" به "تاریخ و تمدن ملل اسلامی"
۸	"مبانی تشیع و ادیان مذاهب" به "ادیان و عرفان تطبیقی"
۹	"بهداشت مواد غذایی، تغذیه و اصلاح نژاد" به "بهداشت مواد غذایی و آبزیان"
۱۰	"علوم ورزشی" به "تربیت بدنی و علوم ورزشی"
۱۱	"منابع طبیعی" به "محیط زیست"
۱۲	"محیط زیست-مرتع و آبخیزداری" به "مرتع و آبخیزداری"

ب- هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با تفکیک "گروه آموزشی ریاضی" به "گروه آموزشی ریاضی محض" و "گروه آموزشی ریاضی کاربردی" در دانشگاه فردوسی مشهد موافقت نمود.

دستور سی و دوم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
اصلاح مصوبه سیزدهم از نشست مورخ ۹۵/۱۱/۱۶ هیات امنای در خصوص گروه پژوهشی فقه و حقوق اسلامی دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح متن مصوبه سیزدهم از نشست مورخ ۹۵/۱۱/۱۶ هیات امنای به شرح زیر موافقت به عمل آورد.
هیات امنای با ایجاد "گروه پژوهشی فقه و حقوق اسلامی" در پژوهشکده مطالعات اسلامی دانشگاه فردوسی مشهد در سقف پست‌های سازمانی مصوب، تامین بارمالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با رعایت ضوابط و مقررات مربوط موافقت نمود.

تصویب مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور سی و سوم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

اصلاح نمودار سازمانی مؤسسات؛ تربت حیدریه، صنعتی قوچان و گناباد

مصوبه:

هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح نمودار سازمانی مؤسسات؛ تربت حیدریه، صنعتی قوچان و مجتمع آموزش عالی گناباد به شرح زیر موافقت نمود.

۱. انتقال واحد حقوقی از حوزه معاونت اداری و مالی مؤسسات تربت حیدریه، صنعتی قوچان و گناباد به حوزه ریاست موسسه تحت عنوان "اداره امور حقوقی، قراردادهای و پاسخگویی به شکایات"؛
۲. اصلاح عنوان "گروه کارآفرینی و ارتباط با صنعت" به "گروه کارآفرینی و ارتباط با جامعه"، "کتابخانه مرکزی و مرکز اطلاع رسانی" به "کتابخانه مرکزی، انتشارات و مرکز اطلاع رسانی" و "معاونت دانشجویی و فرهنگی" به "معاونت فرهنگی، اجتماعی و دانشجویی" در دانشگاه صنعتی قوچان؛
۳. ایجاد گروه امور آزمایشگاهها و کارگاهها در حوزه معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه صنعتی قوچان در سقف پست‌های سازمانی مصوب و تامین بارمالی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه؛
۴. اصلاح عنوان "دفتر ریاست و روابط عمومی و امور بین‌الملل" به "دفتر ریاست و روابط عمومی" و انتقال وظایف امور بین‌الملل به همراه پست سازمانی شماره «۶» از دفتر مذکور به حوزه معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه صنعتی قوچان با شماره پست ۴۰/۱.

دستور سی و چهارم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تغییر عنوان، حذف و ایجاد برخی از گروه‌های آموزشی دانشگاه نیشابور

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با تغییر عنوان برخی از گروه‌های آموزشی دارای مجوز قطعی دانشگاه نیشابور به شرح زیر موافقت نمود.

ردیف	تغییر عنوان گروه آموزشی
۱	"زبان و ادبیات انگلیسی" به "زبان انگلیسی"
۲	"زیست‌شناسی" به "زیست‌شناسی و زمین‌شناسی"
۳	"مهندسی صنایع" به "مهندسی صنایع و نساجی"
۴	"باستان‌شناسی" به "باستان‌شناسی و تاریخ"
۵	"ارتباط تصویری" به "ارتباط تصویری و عکاسی"
۶	حذف گروه‌های "مدیریت بازرگانی و مدیریت صنعتی" و ایجاد گروه "تربیت بدنی و علوم ورزشی"

مهر مرکز
تصویب شد
هیات‌های امنای هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور سی و پنجم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

ایجاد دو گروه آموزشی در مجتمع آموزش عالی گناباد

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با ایجاد دو گروه آموزشی "مهندسی شیمی و مواد" و "مدیریت و حقوق" در مجتمع آموزش عالی گناباد منوط به تامین بار مالی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت نمود.

نام گروه آموزشی	رشته‌ها	هیات علمی	دانشجویان
مهندسی شیمی و مواد	مهندسی شیمی	۳	۱۳۰
	مهندسی مواد-سرامیک	۴	۱۲۰
مدیریت و حقوق	مدیریت صنعتی	۲	۱۴۰
	مدیریت بازرگانی	۲	۱۲۵
	حقوق	۳	۱۳۰

دستور سی و ششم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

گزارش حسابرسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۶ موسسات عضو هیات امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ه» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای مواد «۵۴» و «۵۵» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، گزارش حسابرسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۶ موسسات عضو هیات امنا مطرح و پس از ارائه توضیحات لازم توسط موسسات حسابرسی منتخب و مدیران مالی موسسات عضو، منوط به رفع ایرادات تا جلسه بعدی هیات امنا به تصویب رسید.

دستور سی و هفتم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ موسسات عضو هیات امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بندهای «ج» و «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای تبصره «۲» ماده «۲۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ موسسات عضو هیات امنا مطرح و پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

دستور سی و هشتم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)

تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ موسسات عضو هیات امنا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بندهای «ج» و «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای ماده «۲۶» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ موسسات عضو هیات امنا مطرح و پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

تصویب شد
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

نشانی: مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی: ch@ferdowsi.um.ac.ir

صور تجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور سی و نهم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
حمایت از هسته‌ها و واحدهای فناوری و شرکتهای دانش‌بنیان مرکز رشد شهرستان تربت حیدریه

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و به منظور حمایت از هسته‌ها و واحدهای فناوری و شرکتهای دانش‌بنیان مرکز رشد شهرستان تربت حیدریه، با تامین امکانات و خدماتی به شرح زیر توسط دانشگاه تربت حیدریه برای مرکز رشد واحدهای فناوری شهرستان تربت حیدریه (زیر نظر پارک علم و فناوری خراسان رضوی) در قالب قراردادی که به تصویب هیات رئیسه دانشگاه میرسد، با اولویت واحدهای فعال در حوزه زعفران و استقرار هسته‌ها و شرکتهای فناوری دانشگاه به مدت دو سال موافقت نمود.

۱. در اختیار قراردادن یک طبقه از ساختمان متعلق به دانشگاه (موسوم به پژوهشکده زعفران) به صورت اذن در انتفاع و بدون حق تصرف مالکانه با امکانات اداری در حد متعارف به مساحت حدود ۹۰۰ متر مربع با اولویت تخصیص فضا به واحدهای فناوری دانشگاه؛
۲. ماموریت یک نفر از اعضای غیر هیات علمی دانشگاه به مرکز رشد واحدهای فناوری شهرستان تربت حیدریه با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه.

دستور چهلم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
مشارکت دانشگاه فردوسی مشهد با بخش خصوصی جهت ساخت و ساز در زمین دانشگاه واقع در بلوار پیروزی شهر مشهد برای ایجاد در آمد پایدار

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با مشارکت دانشگاه فردوسی مشهد با بخش خصوصی جهت ساخت و ساز در سه قطعه زمین دانشگاه به مترهای ۲۷۹۳۴ ، ۴۹۶۶ ، ۸۹۸ مترمربع واقع در حاشیه بلوار پیروزی شهر مشهد برای ایجاد درآمد پایدار، با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط موافقت اصولی نمود. مقرر شد دانشگاه پس از بررسی‌های کارشناسی و حقوقی، نسبت به تهیه طرح عملیاتی آن اقدام و در جلسه بعدی هیات امنای ارائه نماید.

دستور چهل و یکم - اصلاح مصوبه ششم از نشست مورخ ۹۵/۱۱/۱۶ هیات امنای موضوع تصویب آیین‌نامه ساماندهی ماموریت‌های خارجی اعضای هیات علمی دانشگاهها، مراکز تحقیقاتی، پارک‌ها و مراکز رشد

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح قسمت توضیح مصوبه ششم از نشست مورخ ۹۵/۱۱/۱۶ هیات امنای، موضوع تصویب آیین‌نامه ساماندهی ماموریت‌های خارجی اعضای هیات علمی دانشگاهها، مراکز تحقیقاتی، پارک‌ها و مراکز رشد به شرح زیر موافقت نمود.

توضیح: شرکت اعضای هیات علمی در کنفرانس‌ها و سمینارهای معتبر بین‌المللی جهت ارائه مقاله و یا اعزام اعضای هیات علمی به خارج از کشور برای استفاده از فرصت مطالعاتی، تابع آیین‌نامه‌ها، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشد. همچنین موسسه مجاز است نسبت به اعزام اعضای هیات علمی خود به ماموریت‌های پژوهشی کوتاه مدت (حداکثر سه ماه) و دراز مدت (حداکثر دو نیم‌سال تحصیلی) بدون پرداخت فوق‌العاده ماموریت روزانه و مستثنی از آیین‌نامه یادشده اقدام نماید.

تصویب میسر گردید
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز همایند های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور چهل و دوم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
تبدیل به احسن نمودن خودروی سواری پژو GLX 405 و خرید یک دستگاه وانت ساخت داخل در دانشگاه تربت حیدریه

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده «۶۰» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، با درخواست دانشگاه تربت حیدریه برای تبدیل به احسن نمودن خودروی سواری پژو GLX 405 مدل ۱۳۸۴ و خرید یک دستگاه وانت ساخت داخل تا مبلغ ۱۵۰۰ میلیون ریال مشروط به اخذ مجوز قانونی از مراجع ذیصلاح، طی کلیه مراحل و الزامات قانونی و تامین اعتبار از محل درآمد اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط موافقت نمود.

دستور چهل و سوم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
استخدام پیمانی آقای دکتر بهداد عزیزاده به عنوان عضو هیات علمی در دانشگاه فردوسی مشهد بدون رعایت بند م ماده ۴ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره «۲» ماده «۴» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با استخدام پیمانی آقای دکتر بهداد عزیزاده دارای دکتری PhD منظر شهری از دانشگاه شفیلد انگلستان به عنوان عضو هیات علمی بدون رعایت بند «م» ماده «۴» آیین‌نامه یادشده با تایید هیات ممیزه دانشگاه و از طریق فراخوان جذب، موافقت نمود.

دستور چهل و چهارم - تشکیل کمیسیون دایمی هیات امنای برای موسسات نیشابور، تربت حیدریه، گناباد و کاشمر

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور و با رعایت ماده «۶» آیین‌نامه داخلی هیات امنای، با کلیات تفکیک کمیسیون دایمی دانشگاه‌های نیشابور، تربت حیدریه، مجتمع آموزش عالی گناباد و مرکز آموزش عالی کاشمر (در قالب یک کمیسیون) از کمیسیون دایمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی موافقت کرد و مقرر شد اسامی پیشنهادی کمیسیون پس از رایزنی دانشگاهها و مراکز آموزش عالی مذکور با یکدیگر، بر اساس صورتجلسه‌ای که به امضاء آنان می‌رسد، جهت طرح و بررسی در جلسه آتی هیات امنای ارائه شود.

دستور چهل و پنجم - انتقال تمام یا بخشی از حقوق مالکیت معنوی و مادی حاصل از دستاوردهای پژوهشی و فناوری دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه: هیات امنای به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، با کلیات پیشنهاد دانشگاه فردوسی مشهد برای انتقال تمام یا بخشی از حقوق مالکیت معنوی و مادی حاصل از دستاوردهای پژوهشی و فناوری دانشگاه (شامل اختراع، اکتشاف، انتشار، دانش فنی و فناوری) به افراد حقیقی یا حقوقی و از طریق معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه فردوسی مشهد موافقت نمود و مقرر شد دستور العمل مربوطه در جلسه بعدی هیات امنای مورد بررسی قرار گیرد.

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdowsi.um.ac.ir

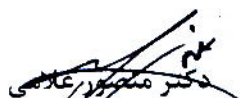
تصویب شد
 مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
 هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

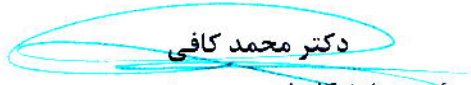
صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

دستور چهل و ششم - (مصوبه کمیسیون دایمی مورخ ۹۸/۰۶/۰۳)
تعیین حسابرس برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۷ دانشگاه فردوسی مشهد

مصوبه: هیات امنا به استناد ماده «۱» قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ز» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای ماده ۱۷ آیین‌نامه مالی و معاملاتی، "موسسه حسابرسی دایرهیافت" را به عنوان حسابرس برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۷ دانشگاه فردوسی مشهد با حق‌الزحمه به مبلغ ۲۶۰ میلیون ریال تعیین نمود.


دکتر مهدي غلامي

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس
هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی


دکتر محمد کافي

رئیس دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر
هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴

تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰

نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱

نشانی الکترونیکی:

ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

پیوست شماره یک - موضوع دستور دوم

اصلاح برخی مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین‌نامه و پیوست‌های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیعی خدمت سربازی»، «ترفیعی استحقاقی سالیانه»، «پایه‌های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه‌های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین‌نامه به اعضا اعطا می‌شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه‌های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین‌نامه به اعضا اعطا می‌شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه به عضو ذی‌حق تعلق می‌گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۴ ماده ۱	۱-۳۴- رکود علمی: به وضعیتی اطلاق می‌شود که عضو شاغل بر اساس ضوابط و مقررات این آیین‌نامه، در سه سال متوالی شرایط لازم برای کسب یک پایه استحقاقی را نداشته باشد.
۴	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- باز خرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه صورت می‌پذیرد.
۵	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می‌کند.
۶	الحاق دو بند به ماده یک تحت	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه

مهر مرکز
تصدیق شد
هیات‌های امنای دانشگاه‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای دانشگاه‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای دانشگاه‌های ممیزه

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>خدمت در مؤسسه را ندارد.</p> <p>۴۴-۱- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.</p>	<p>عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۴۴-۱</p>	
<p>ماده ۳- استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امنای و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.</p>	<p>اصلاح ماده ۳</p>	<p>۷</p>
<p>ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود.</p> <p>م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.</p>	<p>اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴</p>	<p>۸</p>
<p>تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»</p>	<p>۹</p>
<p>ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد:</p> <p>الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به</p>	<p>اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	<p>۱۰</p>

مهر مرکز
هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان رضوی
مرکز هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان رضوی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان رضوی
۲۲

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.</p>																	
<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیات علمی مؤسسه عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="236 544 901 759"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» درخصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشی» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در مؤسسه جذب شده اند.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>اصلاح ماده ۹</p>	<p>۱۱</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین‌نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین‌نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان‌پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می‌باشد.</p> <p>تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می‌باشد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰ و تبصره‌های «۲» و «۳» آن</p>	<p>۱۲</p>															
<p>ماده ۱۲- مؤسسه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین‌نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی)</p>	<p>اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن</p>	<p>۱۳</p>															
<p>ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) {با مجوز هیات امنای برای موسسات کوچک و با مجوز هیات رئیسه برای موسسات بزرگ} مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p>	<p>اصلاح بند «ج» ماده ۱۳</p>	<p>۱۴</p>															
<p>حذف شد.</p>	<p>حذف تبصره ذیل ماده ۱۳</p>	<p>۱۵</p>															

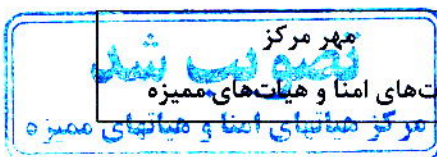
مهر مرکز
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
 مرکز شبانه‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

۱۶	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).
۱۷	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) {با مجوز هیأت امنای برای موسسات کوچک و با مجوز هیات رئیسه برای موسسات بزرگ} مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۸	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتیکه عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید میشود.
۱۹	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۲۰	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی انتظامی اعضای هیات علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی(با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد.</p> <p>الف- انتقال به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p> <p>ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p>	<p>حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳</p>	<p>۲۱</p>
<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>	<p>الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>	<p>۲۲</p>
<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیات رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التدریس وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق-التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۴۵</p>	<p>۲۳</p>
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد:</p> <p>۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه-حضور یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>	<p>۲۴</p>

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز شایسته های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۲۵

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای در مهلت مقرر.</p> <p>۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و <u>مؤسسه</u> برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای <u>مؤسسه</u> حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب <u>مؤسسه</u> تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.</p> <p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تأیید هیات ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مآزاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان</p>	
--	--

مهر مرکز
تصویب شد
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز هم‌انتهای امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در <u>مؤسسه</u> می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <u>مؤسسه</u> در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی- آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش‌ماه و حداکثر یک‌سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p> <p>تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید <u>مؤسسه</u> خواهد بود.</p>		
<p>ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:</p> <p>۵۳-۷- اعضای که در <u>مؤسسه</u> در سمت‌های رئیس <u>مؤسسه</u>، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس <u>مؤسسه</u> و ارزیابی سالانه ستاد برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس <u>مؤسسه</u> و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه <u>مؤسسه</u> برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۵۳-۹- اعضای <u>مؤسسه</u> که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷- ۵۳ و ۹- ۵۳ و تبصره ۳ آن</p>	<p>۲۵</p>

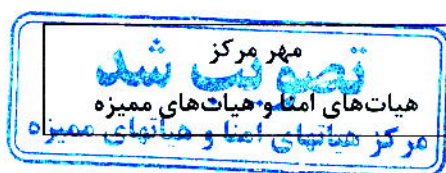
مهر مرکز رشد
تصویر
هیات‌های امنای و هیات‌های هم‌تراز هم‌تراز
مرکز رشد

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های هم‌تراز

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳- به عضویمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.</p>		
<p>تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.</p>	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۶
<p>تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیات علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در <u>مؤسسه</u> به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.</p>	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۷
<p>ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.</p>	اصلاح ماده ۶۶	۲۸
<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> صرفاً مشروط به دفاع از رساله - دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p>	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۹
<p>تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه</p>	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	۳۰



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

۲۸

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>اجرائی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می‌باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه‌های اجرائی مامور به خدمت می‌شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می‌باشد.</p>		
<p>ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه‌های اجرائی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی <u>مؤسسه</u> با آن دستگاه اجرائی گردد، صرفاً با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می‌باشد.</p>	<p>اصلاح ماده ۷۶</p>	<p>۳۱</p>
<p>۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس <u>مؤسسه</u> محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت <u>مؤسسه</u> محل مأموریت از تمام وقت به نیمه‌حضور تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق‌العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق‌العاده ویژه وی به عهده <u>مؤسسه</u> محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با موسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت‌های مدیریتی موسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین‌نامه و با اطلاع رئیس <u>مؤسسه</u> بلامانع است.</p>	<p>اصلاح بند ۱ ماده ۷۷</p>	<p>۳۲</p>
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u>مؤسسه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین‌نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین‌نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۸۹</p>	<p>۳۳</p>
<p>تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی <u>مؤسسه</u> که در سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرائی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان</p>	<p>۳۴</p>

مهر مرکز تصدی شد
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز مسئولان امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>ایشانگرائی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند، در صورت تقاضای آنان صرفاً به‌عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می‌شود.</p>	<p>تبصره ۲</p>	
<p>ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص <u>مؤسسه</u> می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۴</p>	<p>۳۵</p>
<p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس <u>مؤسسه</u> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس <u>مؤسسه</u> ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس <u>مؤسسه</u> مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه <u>مؤسسه</u> ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت <u>مؤسسه</u> می‌توانند به عضو غیر- هیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن</p>	<p>۳۶</p>
<p>ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل <u>مؤسسه</u> محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط <u>مؤسسه</u> محل خدمت آنان امکان‌پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست <u>مؤسسه</u>، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۱۶</p>	<p>۳۷</p>

مهر مرکز تصدیق شد
هیات‌های امنای دانشگاهها و هیات‌های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای دانشگاهها و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

<p>ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری</p>	<p>۳۸</p>
<p>ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی <u>مؤسسه</u> موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی <u>مؤسسه</u> مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>۳۹</p>
<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی <u>مؤسسه</u> یا عناوین مشابه (رئیس هیات) ۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای به انتخاب کمیسیون مذکور ۴-۳- مدیر منابع انسانی <u>مؤسسه</u> یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات <u>مؤسسه</u> یا عناوین مشابه ۴-۵- نماینده رئیس <u>مؤسسه</u> ۴-۶- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در <u>مؤسسه</u>) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در <u>مؤسسه</u>، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>۴۰</p>
<p>ماده ۹- <u>مؤسسه</u> می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند، با پیشنهاد رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون</p>	<p>۴۱</p>

مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

شماره:
تاریخ:
پیرسسته:

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

	حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	
ماده ۲- <u>مؤسسه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- <u>مؤسسه</u> می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۲
ماده ۷- <u>مؤسسه</u> در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	۴۳
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح صفحه آتی:		۴۴

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های همپزه
مرکز هیات های امنای و هیات های همپزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های همپزه
۳۲

صور تجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی مؤسسه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----	-----	-----
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	-----	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	-----	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.							
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	-----	-----	-----
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمول این بند قرار می گیرند.							

تصویب شد
مهر مرکز شد
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.					
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	-----
۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	-----
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	-----
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است. از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.					
۱۵	ایراتوری رایانه و مانند آن	ایراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.
توضیح ضروری: منظور از ایراتور عضو است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.					
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

کار در اعماق	نیمه وقت در عمق	تمام وقت در عمق	نیمه وقت در عمق	تمام وقت در عمق	کار در اعماق	
بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	آب یا زمین بیش از ۵ متر	آب یا زمین بیش از ۵ متر	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	۱۷
-----	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	کار با بیماران روحی و روانی روبه روست.	۱۸
-----	-----	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	کار با بیماران روحی و روانی	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.						
-----	-----	تنهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت کننده	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر	تنهایی غیرمعمول	۱۹
-----	-----	تمام وقت توام با لرزش	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزاردهنده	لرزش	۲۰
-----	-----	-----	تمام وقت سروکار دارد.	نیمه وقت سروکار دارد.	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	۲۱
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.						
-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	مکرراً در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	۲۲
-----	-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق معتدل	

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه